



Jornada laboral de 40 horas: ¿Prioridad de Sheinbaum para 2025?

La propuesta figuró como una de las promesas de campaña de la presidenta; estas fueron las bancadas que presentaron las últimas iniciativas sobre el tema

Por **Andrés García S.**

01 Ene, 2025 11:47 a.m. MX



Guardar



Colectivos en pro de la jornada laboral de 40 horas durante la marcha conmemorativa del Primero de mayo, 2024. Crédito: Cuartoscuro

Durante 'La Mañanera' del pasado martes 3 de diciembre, la presidenta Claudia Sheinbaum aseguró que hay avances en la iniciativa que busca la aprobación de la jornada laboral de 40 horas a la semana, una de las propuestas que figuró como **promesa de campaña, y que ha experimentado una serie de interrupciones** que han frenado su avance. Hasta el momento no ha habido nuevas declaraciones ni se han vislumbrado avances en este tema.

En aquella conferencia, la mandataria explicó que **en 2025 este tema se empezará a discutir a través de mesas coordinadas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social**. También recordó que desde que dio lectura a sus 100 compromisos de gobierno –cuando tomó posesión, el pasado 1 de octubre- explicó que esta iniciativa avanzaría gradualmente y por sectores.

Cuatro días antes, el 30 de noviembre, el presidente de la Junta de Coordinación Política (Jucopo) en la Cámara de Diputados, **Ricardo Monreal**, declaró no tener conocimiento sobre la fecha tentativa de su discusión en el Pleno y su posterior aprobación. Es importante señalar que en algunas de sus comparecencias ante medios de comunicación, Monreal sugirió que la aprobación de esta medida podría ser un "regalo de Navidad" para la presidenta.



Últimas propuestas presentadas

El último proyecto en pro de la jornada laboral de 40 horas fue presentado el 28 de noviembre por el diputado **Manuel Vázquez Arellano** (Morena) y se sumó a otras previamente propuestas en la misma materia. En una conferencia de prensa en la Cámara de Diputados, el legislador se refirió a los esfuerzos impulsados por los trabajadores, organizaciones y colectivos en los últimos años para establecer una jornada laboral de cinco días con dos más de descanso obligatorio.

El legislador calificó como una **mentira que esta propuesta causaría inflación** –como lo alertaban algunos líderes de sectores empresariales- y remarcó la necesidad de reducir la jornada de trabajo para lograr una distribución real de las tareas de cuidado, crianza y del hogar, “para romper el paradigma neoliberal y heteropatriarcal de asignar labores de cuidado sólo a las mujeres”.

Previamente, en octubre, Movimiento Ciudadano (MC), representado por el diputado **Juan Zavala**, presentó otra iniciativa en esta materia e insinuó supuestas trabas en el proceso. El pasado 18 de diciembre, Zavala aseguró que **a Morena le han faltado excusas para su aprobación** y recordó que desde 2023, el Movimiento Ciudadano presentó la iniciativa para la reducción de la jornada laboral de 48 a 40 horas.

“En esta legislatura, la bancada naranja la volvió a presentar en octubre de 2024. **No hay nada que esperar. 40 horas ¡Ya!**”, publicó entonces Zavala en su cuenta de X. En una serie de publicaciones previas en esta misma red social, el diputado naranja ha afirmado que “Morena tiene la mayoría para aprobar la reducción de la jornada laboral, pero sigue postergando lo urgente”, así como posicionamientos constantes en pro de la jornada de 40 horas.

¿Una huelga de hambre?

Antes, la activista María Luisa Luévano **inició una huelga de hambre de 52 horas**, afuera de la Cámara de Diputados -acompañada por la exdiputada Susana Prieto-, sitio donde instaló una casa de campaña el pasado 26 de noviembre para solicitar una reunión con el coordinador del grupo parlamentario de Morena, Ricardo Monreal. Pedía que éste le confirmara que la reducción de la jornada laboral era un hecho.

Luévano levantó la huelga el 28 de noviembre, al ser exhortada por el propio Monreal a no poner en riesgo su salud.



Impacto en el país

Esta iniciativa ha causado eco y generado mucha empatía entre el gremio trabajador, pues éste considera que puede mejorar su calidad de vida y permitir más tiempo para la vida familiar.

No obstante, la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex) y la Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo **han expresado preocupaciones sobre el impacto en la productividad y los costos operativos.** Según estos organismos, la reforma podría implicar: contratación de personal adicional, incremento en el pago de horas extra y disminución en la competitividad frente a otros países con jornadas laborales más extensas.

¿Y el siguiente paso?

Aunque la iniciativa ya ha avanzado en el Congreso, aún hay detalles que faltan por afinar, como el periodo de transición (determinar plazos para que las empresas adapten sus operaciones), apoyo a Pymes (habrá medidas 'especiales' para mitigar el impacto en pequeñas y medianas empresas) y supervisión (se establecerán esquemas para garantizar el cumplimiento de los pagos de horas extra y los derechos laborales).

[Jornada laboral de 40 horas: ¿Prioridad de Sheinbaum para 2025? - Infobae](#)