



Enfrenta nubarrones creación de empleos este año; desaparecen casi 6,400 patrones en 2025

Los patrones enfrentan desafíos como aumentos al salario mínimo y prestaciones más costosas

Alejandro Páez

nacional@cronica.com.mx

La creación de empleos para este 2026 enfrenta fuertes nubarrones y una situación muy compleja derivada de un entorno negativo por los elevados costos laborales que aumentarán con los cambios recientes como el incremento al salario mínimo, y la caída en el número de patrones registrados ante el Seguro Social durante el 2025, que ha sido la mayor incluso que la registrada en la epidemia del Covid, advierte el Consejo Coordinador Empresarial (CCE).

La cúpula empresarial a través del Centro de Estudios Económicos del Sector Privado (CEESP) recordó que el reporte mensual del IMSS señala que en diciembre el número de patrones se redujo en 6 mil 389 lo que fue la mayor caída en la historia reciente.

De acuerdo a esas cifras oficiales, la mayor desaparición de patrones con tres mil 186, se registró en quienes tenían contratados de 6 a 50 trabajadores asegurados ante el IMSS.

Le siguieron mil 756 patrones que tenían registrados de 2 hasta 5 trabajadores asegurados, pero que en el 2025 dejaron de generar empleos por lo menos de manera formal.

Lo mismo sucedió con otros mil 69 patrones que tenían contratados de 51 hasta 250 empleados.

“Esta disminución en el universo de patrones fue la mayor históricamente, incluso superó la mayor caída registrada en toda la serie de 6,692 en abril del 2020 tras el impacto de la pandemia”, advirtió CEESP.

Los patrones se enfrentan a un entorno de elevados costos laborales, los cuales aumentarán con los cambios recientes como los aumentos al salario mínimo así como prestaciones más costosas como el aumento en los días de vacaciones y la próxima reducción de la jornada laboral.

“Durante todo el año, el número de patrones se redujo en 25,667, su mayor reducción históricamente. Este comportamiento se concentró principalmente en los patrones con menores asegurados, que son los que menos pueden soportar el constante aumento de los costos laborales y la incertidumbre”, alertó el organismo aglutinado al sector empresarial del país.

El salario mínimo para el 2026 fue del 13 % que representa 312.04 pesos. Es decir, el salario mínimo mensual será de más de 9 mil pesos en la



El tiro de gracia para muchas pequeñas y medianas empresas puede ser la reducción de la jornada laboral a 40 horas semanales en 2027

zona general del país y estará arriba de 13 mil pesos en la Zona Libre de la Frontera Norte.

El aumento de vacaciones en México se consolidó con la reforma de “Vacaciones Dignas”, que entró en vigor en 2023, estableciendo 12 días para el primer año de servicio, más dos días adicionales por año trabajado hasta llegar a 20, y a partir del sexto año, dos días por cada cinco de antigüedad, lo que significa más descanso progresivo para los trabajadores formales.

El tiro de gracia para muchas pequeñas y medianas empresas puede ser la reducción de la jornada laboral de 48 a 40 horas semanales a partir del 2027 como establece la iniciativa que se perfila a ser aprobada este año.

Dicha iniciativa establece que en México, se implementará una reforma gradual para reducir la jornada laboral de 48 a 40 horas semanales, comenzando en 2027 y finalizando en 2030, con disminuciones de dos horas anuales (46, 44, 42, 40 horas) sin reducir salarios, a través de un acuerdo gubernamental y legislativo que incluye reglas para horas extra y busca mayor equilibrio vida-trabajo, aunque enfrenta dis-

cusiones sobre su impacto en la productividad y las PyMES.

INCERTIDUMBRE

A todo ello se suman otros factores como la incertidumbre consecuencia de elevados niveles de inseguridad y una reforma judicial que podría afectar la intención de abrir nuevos centros de trabajo y cerrar algunos existentes, seguramente seguirán limitando la creación de empleos formales.

El CEESP advirtió que el “2026 seguirá siendo un año complejo para la creación de empleos”, derivado del debilitamiento laboral formal y la caída en el número de patrones registrados ante el Seguro Social durante el 2025.

“Aunque se aprecia una modesta mejora en el número de trabajadores registrados al IMSS en diciembre pasado, no se percibe un escenario optimista”, aseguró.

El sector privado recordó que el total de trabajadores registrados en 2025 aumentó en 278,697 registros, ligeramente por arriba del aumento reportado en 2024.

Aun cuando este resultado superó el pronóstico de los especialistas del sec-

tor privado que anticipaban un aumento de 236,000 registros, continuó siendo significativamente menor a los aumentos de años previos, a excepción del año de la pandemia.

“Persiste la complejidad de listar nuevos patrones y de mantenerse activos los que existen, afectando notoriamente la posibilidad de ampliar las nóminas laborales formales”, alertó el CCE.

Refirió que al cierre del 2025 se mostró un ligero respiro, pero continúa la dificultad para generar empleos de calidad, lo que amplía la necesidad de las personas de buscar una ocupación en la informalidad.

Los resultados del IMSS reflejan la complejidad de listar nuevos patrones y de mantenerse activos los que existen, afectando notoriamente la posibilidad de ampliar las nóminas laborales.

Para contrarrestar el efecto de bajas laborales, el CEESP propuso que el sector público mejore el ambiente de negocios para que el sector privado pueda invertir y generar mayor acervo de capital, medidas que serán el mejor impulso para el crecimiento y bienestar de los hogares.