



APOYAN JORNADA DE 40 HRS

Empresarios piden incentivos fiscales

RUBÉN ROMERO

Se debe contar con las condiciones para ejecutar esta propuesta sin afectar a las pequeñas y medianas empresas

Si la reforma para reducir la jornada laboral a 40 horas no viene acompañada de incentivos fiscales ni de un entorno de crecimiento económico, podría generar el cierre de miles de micros, pequeñas y medianas empresas, así como un aumento en la informalidad laboral, expusieron líderes empresariales.

Juan José Sierra Álvarez, presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), subrayó que no se opone a la reforma, pero demanda condiciones que permitan la viabilidad operativa de las empresas, con el fin de no perder competitividad.

"Siempre estaremos a favor de las mejores condiciones, pero es importante generar esas condiciones y que estas reformas también se acompañen de incentivos y que también vayan acompañadas de un crecimiento", dijo el líder patronal durante la Feria Internacional de Innovación y emprendimiento organizado por Coparmex y previo a que la reforma se aprobara en el Senado.

Entre las principales propuestas se encuentra la deducibilidad al 100 por ciento de las prestaciones laborales, la actualización de tabulados del Impuesto Sobre la Renta (ISR) en los salarios y la creación de incentivos fiscales para fomentar el empleo formal, mencionó el titular de Coparmex.

Por su parte, el presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), José Medina Mora, advirtió sobre los posibles efectos adversos que surgirían al modificar las reglas laborales en un entorno de bajo crecimiento, si no se implementan estímulos y ajustes técnicos previos.

Además, los representantes de Co-

parmex y CCE insisten en que la reforma no puede aplicarse de manera uniforme para todos los sectores. Sierra Álvarez aseguró que hace falta considerar las dinámicas específicas de actividades como el turismo, la industria y los servicios que operan 24 horas, así como las diferencias entre empresas de oficina y aquellas dedicadas al comercio y servicios, donde actualmente se exceden las 48 horas semanales.

En materia de inclusión laboral, la iniciativa privada resalta la colaboración con el gobierno federal en la integración de migrantes y repatriados al empleo formal.

Entre las acciones destacadas, se encuentran las mesas de trabajo para refugiados y migrantes, así como la firma de convenios dirigidos a fortalecer a las MIPyMEs y ofrecer vacantes a quienes retornan al país.

Por otro lado, el sector empresarial manifiesta su disposición a colaborar con las autoridades en temas de salud pública, especialmente ante el repunte de casos de sarampión y la proximidad de eventos internacionales como el Mundial de Fútbol de 2026.

"Lo que queremos es gradualidad y flexibilidad para que las empresas puedan adaptarse", afirman los líderes empresariales. "Sin crecimiento económico y sin incentivar el empleo formal, estas reformas corren el riesgo de provocar la pérdida de fuentes de empleo y el cierre de pequeñas empresas. Es momento de hablar de incentivos fiscales y apostar a la economía formal".

**JUAN JOSÉ SIERRA
ÁLVAREZ**

PRESIDENTE DE
COPARMEX

"Siempre estaremos a favor de las mejores condiciones, pero es importante generar esas condiciones y que estas reformas también se acompañen de incentivos"