



Saúl Monreal Ávila

Llegó la justicia laboral

Por años, se nos dijo que no se podía reformar el artículo 123 de la Constitución Política en tema de la reducción de horas trabajadas en México, porque los empresarios se iban a molestar. Y apenas el miércoles, los senadores de la República, de manera unánime aprobamos la Reforma Laboral de 40 horas, no exenta de discusión y debate.

Con la aprobación unánime de la Reforma Laboral de 48 a 40 horas semanales de forma gradual, también se paga una deuda histórica que había con los trabajadores (as) de México. Además, la Presidenta, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo, da cumplimiento al compromiso de campaña asumido en 2024 con la clase trabajadora. Su implementación será de manera gradual, a partir del 1 enero de 2027 y para que quede totalmente aplicada en 2030.

Un dato importante en la preocupación de los trabajadores: desde aquí les decimos, que el salario de los trabajadores no tiene por qué ser reducido, los generadores de empleo, los empresarios han estado de acuerdo, aunque, desde su discusión mostraron una cierta inconformidad, pero, que con el paso de los días se fue atendiendo. Sólo como referente, es importante decir que un reducidísimo grupo de senadores de la oposición, a pesar de estar a favor en buena parte de la Reforma Laboral terminó por votar en contra, sin

ningún efecto. Su berrinche quedó diluido con los 121 votos que hubo a favor de la Reforma Laboral.

Estamos pues, ante una decisión histórica para el pueblo de México, los millones de trabajadores que pueden estar tranquilos de que, con la aprobación del dictamen que reforma el artículo 123 de la Constitución Política, para reducir gradualmente desde 2027 la jornada laboral, de 48 a 40 horas semanales se hizo lo correcto, fue un acto de justicia. En tanto que, la iniciativa privada (IP), poco a poco se irá convenciendo de las bondades de la reforma, la productividad y sus ganancias no tienen por qué estar en riesgo.

Como lo señalamos líneas arriba, la discusión de la Reforma Laboral de 40 horas no estuvo exenta del debate, muy en especial, con senadores de Movimiento Ciudadano (MC) que se pronunciaron que la reforma tenía que contemplar con toda claridad, cinco días de trabajo, por dos días de descanso. Seguramente, eso se dará en otro momento. Hoy, lo verdaderamente fundamental es que, la reducción de 48 a 40 horas de

trabajo se logró, traía los consensos. El propósito de esta entrega es dejar claro que se cumplió el compromiso asumido por la doctora Sheinbaum, de que no habrá afectación al salario de los trabajadores y que, los empresarios deben estar tranquilos en que la productividad, ganancias y crecimiento de sus empresas no se verán afectados. Jamás tuvo ese fin ni tenía porque tenerlo. Al contrario, siempre se valoró en primer plano la aportación de los dueños del dinero a la estabilidad del país.

IMPLEMENTACIÓN GRADUAL

Como ya lo consignamos líneas arriba la implementación de la reforma será de manera gradual comenzando el 1 de enero de 2027 para terminar en 2030, cada dos años se reducirán dos hasta llegar a las 40 horas. Antes, se entrará a la fase de concientización y una nueva cultura laboral en México que tendrá un proceso de adaptación. En conclusión, México tiene una nueva Reforma Laboral que pasará de 48 a 40 horas de trabajo de manera semanal, no habrá, por ninguna circuns-

tancia, una afectación a los salarios vigentes, los generadores de empleo podrán estar tranquilos en la productividad y ganancias en sus empresas. Con todo lo anterior se da respuesta a una exigencia de la clase trabajadora en México. Primero, fueron los incrementos a los salarios desde con Andrés Manuel López Obrador, seguidos, por la presidenta Sheinbaum Pardo, ahora la reducción de horas de trabajo. El país seguirá su rumbo, sin problema.

Senador de Morena por Zacatecas
saul.monreal@senado.gob.mx



México tiene una nueva Reforma Laboral que pasará de 48 a 40 horas de trabajo de manera semanal, no habrá, por ninguna circunstancia, una afectación a los salarios vigentes, los generadores de empleo podrán estar tranquilos en la productividad y ganancias en sus empresas.