



#JORNADALABORAL

# DESAFÍO PARA LAS MIPYMES

## Concanco Servytur alerta que la aplicación acelerada de la reforma puede afectar el empleo

**POR SHAMADY OMAÑA**

ILIANA.MOLINA@ELHERALDODEMEXICO.COM

Tras la reciente aprobación de la reducción de la jornada laboral, que pasará de 48 a 40 horas, el sector comercio, servicios y turismo advirtió que una implementación acelerada puede traducirse en fuertes presiones operativas para las Micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) en todo el país.

Integrantes de la Confederación de Cámaras Nacionales de Comercio,

Servicios y Turismo (Concanaco Servytur) consideraron que el desafío va más allá de reducir la semana laboral, "se trata de asegurar que el cambio no afecte el empleo formal ni la economía local, mediante un esquema de transición responsable, gradual, que incluya apoyos temporales y estímulos a la productividad".

La confederación señaló que gran parte de sus afiliados opera en esquemas de horarios extendidos, atención al público, fines de semana y temporadas altas, una

5.2

millones de empresas y negocios familiares son representados por la cámara.

2

mil 226 horas trabajan los mexicanos, al año, por arriba del promedio global: OCDE.

500

horas adicionales laboran los mexicanos respecto a las economías en desarrollo.



dinámica propia del comercio y el turismo que dificulta absorber de golpe una reducción de horas sin ajustes operativos.

"Hablar de bienestar laboral también implica hablar de viabilidad empresarial, una aplicación homogénea podría detonar incrementos de costos, mayor rotación de personal e incluso empujar actividades hacia la informalidad", refiere el organismo.

Ante ello, Concanaco Servytur, que agrupa a más de cinco millones de empresas y establecimientos fa-

#### ALERTAN EMPRESAS

- La implementación homogénea y sin apoyos puede generar presiones e informalidad.

miliares en todo el país, planteó una ruta de transición basada en calendarios diferenciados por tamaño de empresa y región.

Además debe de brindar acompañamiento temporal para reorganizar turnos y estímulos a la productividad, reglas claras sobre horas extra, capacitación, digitalización de procesos y mejoras regulatorias, así como un sistema de seguimiento con indicadores de empleo formal, rotación e informalidad que permita hacer ajustes sobre la marcha.<sup>11</sup>

FOTO: CUARTOSCURO



● **IMPACTO.** El sector terciario alertó que la reforma debe impulsar la productividad.