


PIDE INICIATIVA PRIVADA

Reducción de jornada laboral debe ser flexible

A diferencia de otras industrias, el sector terciario necesita un esquema particular

LETICIA HERNÁNDEZ

lhernandezm@elfinanciero.com.mx

Contratar más personal, ajustar horarios o pagar horas extras, son alternativas que al interior del sector comercio, servicios y turismo se analizan conforme a impacto que tendrá la reducción de la jornada laboral a 40 horas semanales, una reforma que deberá acompañarse de políticas que hagan sostenible este cambio para las empresas, señaló Octavio De la Torre, presidente de la Concanaco Servytur.

“Creo que el modelo de transición debe de ser flexible, debe de ser gradual, pero sobre todo tiene que ser sectorial”, dijo en entrevista.

El organismo representa directamente a más de 2 millones de negocios afiliados y el 98 por ciento son pequeñas y medianas empresas, además, por la Ley de Cámaras y Asociaciones representa a todo el

“El modelo de transición debe de ser flexible, debe de ser gradual, pero sobre todo sectorial”

OCTAVIO DE LA TORRE

Presidente de la Concanaco Servytur



sector terciario nacional que genera 74 de cada 100 empleos formales.

De la Torre explicó que a través de una encuesta entre las cámaras afiliadas y sus agremiados se pretende identificar el impacto y las estrategias para hacer efectivo el cambio de horas de la jornada laboral semanal, que bajo recomendación de la presidenta Claudia Sheinbaum, será de implementa-

ción gradual hasta completarse totalmente en 2030.

“Identificamos que es muy importante y fundamental que la transición siempre tome en cuenta la enorme diversidad del tejido productivo que tenemos en México, especialmente en sectores que tienen una atención directa y horarios extendidos, como es el de comercio, el de servicios y el de turismo”, detalló al reconocer que se trata de un sector con particularidades muy diferentes a otras industrias.

Esas diferencias deben ser atendidas en la reforma, y para su implementación deberá acompañarse de políticas diferenciadas por sectores e incluso regiones, como ha quedado de manifiesto en el Plan México.

“En el caso particular de esta reforma se requiere una transición que no castigue a quienes ya operan al límite”, alertó De la Torre.

Dijo que se debe planear fortalecer al ecosistema productivo, no sólo favorecer a uno de los lados; elevar la productividad, incentivar la formalidad de las empresas y aplicar diferencias claras entre sectores y tamaños de empresas.