

**REFORMA LABORAL**

Ven informalidad al alza con las 40 horas

RUBÉN ROMERO

La reducción de la jornada laboral a 40 horas semanales podría generar presiones adicionales sobre el mercado laboral mexicano y abrir la puerta a un mayor crecimiento de la informalidad, advirtió ManpowerGroup.

Alberto Alesi, director general de la firma para México, el Caribe y Centroamérica, explicó que 2026 será un año clave para las empresas, ya que deberán prepararse para los cambios derivados de la nueva legislación.

"Las empresas deben reconfigurar sus horarios de manera estratégica para mitigar el riesgo de pérdida de empleo que podría materializarse en 2027", afirmó en un comunicado.

Actualmente, más de la mitad de las personas ocupadas en México trabajan en la informalidad, es decir, sin contrato,

prestaciones ni acceso a seguridad social, de acuerdo con el Inegi.

La firma señaló que las empresas enfrentarán el reto de reconfigurar sus horarios y modelos de operación para adaptarse a la reforma laboral, cuyo proceso de implementación se extenderá gradualmente hasta 2030.

Alesi advirtió que las micro y pequeñas empresas podrían enfrentar mayores dificultades para adaptarse a la reducción de la jornada laboral, debido a su menor capacidad de inversión en tecnología, automatización o reorganización operativa.

Esta situación provocará que algunas de estas empresas opten por reducir su formalidad o migrar hacia esquemas informales para mantener su operación.

En contraste, dijo, las grandes empresas estarán mejor preparadas para el cambio, ya que muchas operan con modelos laborales similares a otros países.

**ALBERTO ALESI**

DIRECTOR GENERAL DE
MANPOWERGROUP
PARA MÉXICO, CARIBE Y
CENTROAMÉRICA

"Las empresas deben reconfigurar sus horarios de manera estratégica para mitigar el riesgo de pérdida de empleo que podría materializarse en 2027"