



Empresas tiemblan con ley de semana laboral de 40 horas

Pág. 05


PATRONES DEL IMSS A DETALLE

■ **Diciembre de 2023:**
 1 millón 72 mil 858

■ **Diciembre de 2024:**
 1 millón 54 mil 947 / -1.7% anual

■ **Diciembre de 2025:**
 1 millón 29 mil 280 / -2.4% anual

■ **Enero de 2026:** 1 millón 23 mil 438 / -2.48% anual

PROPYESTAS DE LA CONCANACO

■ Acercamiento con el IMSS, SAT, STPS e Infonavit para seguimiento mensual de registros patronales, empleo asegurado y costos de cumplimiento.

Mientras celebran la jornada de 40 horas, casi 6 mil patrones dejan el IMSS

Cambios. Menos horas suena bien, pero miles de patrones ya están dejando el IMSS por costos e impuestos, reveló la Concanaco

Esquema. La jornada de 40 horas costaría 65 mil pesos anuales por trabajador; más de 49 mil patrones salieron del IMSS en dos años


Mario Mendoza

En el papel suena perfecto: trabajar menos horas, de 48 a 40 semanales, como ya lo aprobó el Senado. Pero cuando llegan los números, la historia cambia y fuerte para los negocios reales, de barrio, que representan 99% de las empresas del país.

El presidente de Confederación de Cámaras Nacionales, Servicios

Preocupación. Empresarios advierten de los altos costos que implicará para ellos la reducción de la jornada laboral. / CUARTOSCURO

Turismo (Concanaco Servytur), Octavio de la Torre, se fue duro y a la cabeza: reducir la jornada laboral a 40 horas cuesta 65 mil pesos adicionales al año por cada trabajador en salarios, impuestos y cuotas al IMSS, Infonavit y Afores.

Y mientras todos celebran, las micro, pequeñas y medianas empresas –que sostienen la economía real, “la de barrio”– tienen que ver cómo cubrirán los costos de la reforma laboral, que no les dejan espacio suficiente para mantener su ingre-

so, cumplir con el SAT y hacer nuevas contrataciones.

“Los legisladores están en la bocanada de la reducción de jornada laboral y aplaudiéndola a todos. ¡Qué bueno! Porque todos estamos a favor de mejorar las condi-

ciones de trabajo.

“Pero les invitamos a que también agaren una bombacha y vean cómo nos ayudan a los negocios familiares para poder cubrir eso, porque si no la cruda va a ser para todos, incluyéndolos. Porque la economía tiene una elasticidad máxima”, dijo el presidente de la Concanaco.

Reiteró su la propuesta de que el Congreso y la Secretaría de Hacienda apliquen apoyos fiscales que permitan a las empresas cubrir los costos adicionales de la jornada de 40 horas. “Esto con el fin de que el patrón, el trabajador y el gobierno compartan el costo de la reforma laboral”.

Patrones abandonan el IMSS

Al presentar el informe *Menos registros patronales ante el IMSS*, el presidente de la Concanaco reveló que mientras la Cámara de Diputados se prepara para la aprobación definitiva de la jornada laboral de 40 horas, se concretó la salida de miles de negocios en los registros del Seguro Social.