



Ve Presidenta 'buen momento' para semana de 40 horas

Reprochan críticas a reducción laboral

Pide Sheinbaum a IP apertura para discutir sobre jornada

JORGE RICARDO

TLALNEPANTLA.- La Presidenta Claudia Sheinbaum rechazó ayer que sea un mal momento para analizar la reducción laboral de 48 a 40 horas semanales, como planteó la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex).

"El primero de mayo dije que inicia la discusión para la semana de 40 horas para las y los trabajadores de México. Porque antes decían: 'Es que, qué mal momento para apoyar al pueblo'.

"¡No! Siempre es buen momento para apoyar al pueblo. Lo que pasa es que nunca querían apoyar al pueblo de México", aseguró.

Lo anterior en relación con el anuncio que hizo el titular de la Secretaría del Trabajo, Marath Bolaños, sobre la modificación al artículo constitucional 123, en el que se aborda la jornada laboral y que está en el Congreso desde abril de 2023.

Sin embargo, tanto Marath como Sheinbaum dijeron que será hasta 2030 que se reduzca la jornada en todo el País, pues se trata de un esfuerzo gradual.

Ante esto, el pasado viernes, el líder de la Coparmex, Juan José Sierra, afirmó que lo propuesto por el Ejecutivo no llegaba en un buen momento.

"Es un mal momen-



La Presidenta Sheinbaum anunció en un mitin en Tlalneptla un plan de apoyo para 10 municipios del Estado de México.

CONTRASTES

Un estudio internacional destaca que en Latinoamérica y el Caribe, México se encuentra entre los países con un porcentaje alto de percepción positiva de la vida laboral:

SATISFACCIÓN

	Costa Rica 67%
	MÉXICO 67
	Uruguay 56
	Panamá 55
	Brasil 54
	El Salvador 54
	Argentina 52
	Ecuador 50
	Colombia 50
	Paraguay 47

COMPROMISO

	Costa Rica 36%
	Panamá 36
	El Salvador 36
	Brasil 34
	Guatemala 34
	MÉXICO 32
	Chile 32
	R. Dominicana 30
	Honduras 30
	Uruguay 29

El informe destaca que las constantes reestructuras de equipos, la rotación tras la pandemia y los deseos de flexibilidad y trabajo remoto influyen en los empleados.

Fuente: State of the Global Workplace/Gallup

A detalle

La Secretaría del Trabajo informó el pasado 1 de mayo que busca reducir a 40 horas la jornada laboral en México:

2030
Enero
límite para instaurarse en todo el País

- La Presidenta Claudia Sheinbaum aseguró que, como con el aumento salarial, **acordarán con empresarios, sindicatos y trabajadores** la reducción de horas.
- La Secretaría del Trabajo dijo que realizarán **foros nacionales del 2 al 7 de junio** próximo para discutir la implementación.
- La medida, expusieron, se espera que sea **paulatina** hasta que se logren los beneficios esperados.

EL DATO

- Actualmente, **la Ley Federal del Trabajo establece** una jornada de **48 horas a la semana**. Las primeras nueve horas extras se pagan al doble, y las nueve siguientes se pagan al triple. Con el cambio, las cifras anteriores aplicarían desde las 40 horas trabajadas.

to, porque hay una recesión técnica, un decrecimiento económico y una expectativa de crecimiento de cero por ciento en 2025. Además, no hemos visto aún las consecuencias de la imposición arancelaria al aluminio, acero e industria automotriz”, dijo el líder patronal.

Ayer, al anunciar un plan integral de apoyo para 10 municipios del oriente del Esta-

do de México, Sheinbaum sostuvo que la economía mexicana tiene buenas condiciones, a pesar de las proyecciones de poco o nulo crecimiento, debido a la guerra de aranceles que inició EU.

“Fíjense qué importante: por primera vez, en no sé cuántos años, la economía de Estados Unidos tuvo una reducción en el primer trimes-

tre; y, en cambio, la economía de México creció, poquito, pero creció”, expresó, sobre el 0.2 por ciento en que determinó el Inegi en el primer trimestre del año.

“Antes decían: ‘Si EU tiene un resfriado, acá nos da pulmonía’. Y no, en realidad sí hay mucha integración de nuestra economía con la de EU, pero nosotros también

tenemos lo nuestro y salimos adelante. Y lo más importante: hay un modelo distinto, no el de antes”.

Como parte de la propuesta de Sheinbaum, la Secretaría del Trabajo informó que realizará foros nacionales del 2 al 7 de junio próximo para discutir la implementación con empresarios, sindicatos y trabajadores.