



## IMPACTARÁ EN SERVICIOS

# Advierten retos por semana de 40 horas



FELIPE GAZCÓN

fgazcon@elfinanciero.com.mx

La implementación gradual de la semana laboral de 48 a 40 horas representará retos para las empresas, como la posible necesidad de contratación adicional de personal y manejo del pago de horas extra, sobre todo en empresas del sector servicios, advirtieron expertos.

Un análisis de Holland & Knight expuso que otros desafíos estarán en los sistemas de control de asistencia e implementación de tecnología para el registro electrónico obligatorio.

Asimismo, deberán hacer ajustes en turnos, horarios y cobertura operativa; también, rediseño de modelos de compensación y presupuestos laborales.

## AJUSTE PAULATINO

## 2027

## ES EL AÑO

En el que iniciará la reducción de la semana laboral, a 46 horas, desde las 48 actuales.

## 2030

## ES EL AÑO

Cuando termine la disminución de la jornada laboral, que llegará a 40 horas.

Víctor Gomez Ayala, economista en jefe de Finamex, expresó que la reducción de la semana laboral de 48 a 40 horas representa un reto para muchas empresas, sobre todo las Pymes que operan en el sector terciario, tanto en servicios como en ventas.

Estas empresas dependen de horarios extendidos y atención continua al consumidor, por lo que la reforma les implicará reorganizar turnos y, en muchos casos, contratar más personas.