



## Trabajadores de plataformas digitales, motor del crecimiento

# Al cierre del 2025 se crearon 278,697 empleos formales, reportó el IMSS

• En diciembre pasado, fueron canceladas 320,692 plazas, cifra inferior comparada con el mismo mes de los dos años previos.

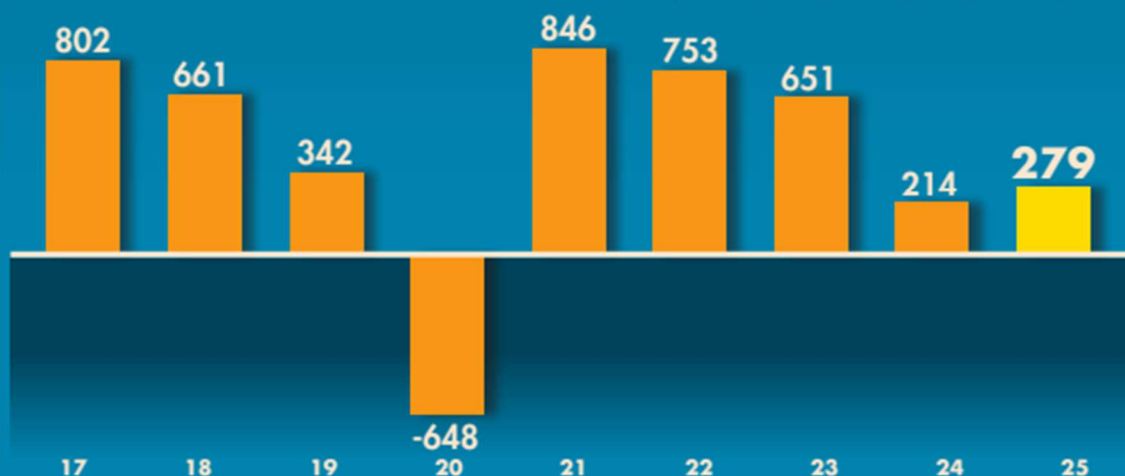
• Los repartidores de plataformas digitales registrados aportaron 207,000 empleos.

Pilar Martínez

• PÁGS. 4-5

Tres de cada cuatro empleos formales generados durante el año recién concluido se crearon con la formalización laboral en plataformas digitales de transporte y reparto.

México | Personas trabajadoras registradas ante el IMSS | VARIACIÓN ANUAL (MILES DE PERSONAS)



FUENTE: IMSS



## Puestos de trabajo formales

# Creación de empleo esquivada gracias a plataformas

● Durante el 2025 tres de cuatro nuevos empleos registrados ante el IMSS correspondió al recién formalizado ramo de las redes digitales de transporte y reparto, como Uber, Didi y Rappi

María del Pilar Martínez

pilar.martinez@eleconomista.mx

**L**a formalización del empleo en plataformas digitales de transporte y reparto explicó tres de cada cuatro nuevos puestos formales en México durante el 2025.

De enero a diciembre la creación de empleo formal afiliado al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) creció 30% a 278,697 plazas, de los cuales 74.1% correspondió a personas trabajadoras vinculadas a plataformas digitales, lo que convirtió a este esquema laboral en el principal motor del crecimiento del empleo formal en un contexto de bajo dinamismo del resto de la economía.

Este segmento de la ocupación, reconocido en la legislación mexicana desde julio del 2025, contrasta con el desempeño del empleo convencional.

Al excluir este componente y comparar únicamente la evolución del empleo asalariado regular con series históricas equivalentes, la creación de plazas en 2025 queda en únicamente 72,176, con lo que se ubica como la más baja desde 2003 (25,280), considerando únicamente años sin recesión económica.

El resultado refleja una desaceleración en la capacidad del aparato productivo para generar puestos de trabajo formales fuera de los esquemas digitales.

“Si se excluyen los trabajadores de plataforma, el crecimiento de los puestos de trabajo en el año fue de 0.3% –menor al 0.5% esperado–, lo que revela un estancamiento; se estima que solo el 13% de los trabajadores de plataforma dentro de la prueba piloto cumplen con el umbral para ser considerados asegurados integrales”, dijo Rodolfo Ostolaza, subdirector de Estudios Económicos de Banamex.

El peso del empleo en plataformas durante 2025 se dio en el contexto del programa piloto de incorporación a la seguridad social para repartidores y conductores de aplicaciones (de julio a diciembre) que permitió registrar a este universo dentro del IMSS.

“Sin este componente, el mercado laboral habría mostrado un desempeño significativamente más débil, tanto en términos de creación de plazas como de

afiliación a la seguridad social”, destacó.

### Despidos decembrinos

A lo anterior se suma que, en diciembre de 2025, la nómina nacional registró una pérdida mensual de 320,692 puestos de trabajo, en línea con el ajuste estacional que se observa de manera recurrente al final del año.

Aunque el número de despidos fue menor al registrado en diciembre de 2024 (que superó las 400,000 plazas), fue el segundo mayor de la última década en términos proporcionales, al representar 53.5% de los empleos que se habían generado



**La Encuesta** de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup México pronostica que para el primer trimestre del 2026 38% de las organizaciones incrementará su plantilla; el 15% prevé reducirla, el 34% no anticipa modificaciones, y el 13% aún no decide sobre posibles ajustes.

hasta noviembre, que sumaban casi 600,000.

Cabe señalar que entre 2010 y 2019, la creación anual de puestos formales superó de manera sistemática las 600,000 plazas, con picos superiores a 800,000 en algunos ejercicios, impulsados por la manufactura, el comercio y los servicios. Incluso tras el impacto de la pandemia, en 2021 se observó una recuperación con un aumento superior a 800,000 empleos. En contraste, el desempeño de 2025 muestra un crecimiento acotado y dependiente de un solo segmento.

“A lo largo del año observamos cómo la incertidumbre por factores que tienen que ver con las relaciones comerciales de México iba menguando en la generación de puestos de trabajo. Eso mantuvo a los empleadores en modo alerta y en pausa o repensando la contratación de personal, una tendencia sostenida de todo 2025”, destacó Alberto Alesi, Director General de ManpowerGroup para México, Caribe y Centroamérica.

Al cierre del año, 86.9% de los puestos registrados ante el IMSS corresponden a empleos permanentes y 13.1% a eventuales. Sin embargo, esta estabilidad no se tradujo en una mayor generación de plazas, “lo que sugiere que la desace-

leración responde a una menor demanda de trabajo y no a un cambio en la modalidad de contratación”, dijo Jorge Sales Boyoli, especialista del despacho Sales Boyolli.

Por su parte, Ostolaza destacó que el crecimiento anual “se atribuye a una caída importante en la industria (minería, construcción, manufacturas) y a una desaceleración de los servicios.

El reporte mensual del IMSS refiere que 18 de las 32 entidades del país reportaron nominas menores en términos interanuales; en donde Campeche reportó menos 8.3%; seguido de Tabasco (-3.8%), Coahuila (-2.6%) y Sonora (-2.4%).

#### Ven rebote

Sin embargo, Ostolaza anticipa que “hay señales de que ya tocamos fondo y las cosas empiezan a mejorar”, impulsado por una reducción del subejercicio (consolidación fiscal) y el efecto de la inversión pública.

“Se espera que la tendencia de mejora continúe, con un crecimiento promedio de 1.7% para 2026 (aproximadamente 380,000 nuevos trabajadores) y un crecimiento salarial real del 3.4%”, añadió el analista de Banamex.

En paralelo, el salario base de cotización promedio mantuvo una trayectoria ascendente, al cierre de diciembre, el salario

promedio diario se ubicó en 627.9 pesos, con un incremento anual de 6.9%, el nivel más alto registrado para un mes de diciembre. No obstante, para 2026 “el salario no tendrá un crecimiento tan grande”, dijo Ostolaza.

En ese tenor, Alesi destacó que para el primer trimestre de 2026 la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup México pronostica que 38% de las organizaciones incrementará su plantilla; el 15% prevé reducirla, el 34% no anticipa modificaciones, y el 13% aún no decide sobre posibles ajustes.

Para el periodo de enero a marzo del 2026, todos los sectores pronostican intenciones de contratación positivas; los sectores más optimistas: Finanzas y Seguros (49%) Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos (31 por ciento).

**El peso del empleo** en plataformas durante 2025 se dio en el contexto del programa piloto de incorporación a la seguridad social para repartidores y conductores de aplicaciones (de julio a diciembre) que permitió registrar a este universo dentro del IMSS.



### Debilidad enmascarada

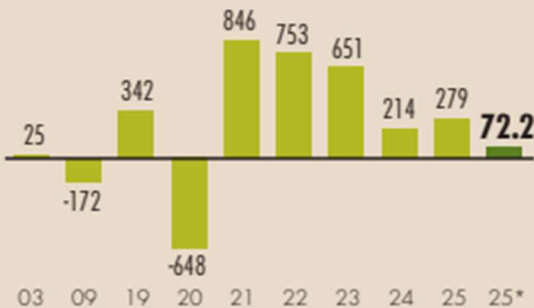
La formalización del empleo en plataformas dio impulso al empleo en el 2025, pero si se deja de lado, la creación de empleo es la más baja para un año sin recesión económica desde el 2003; en tanto, se redujo el número de despidos decembrinos, de 405,000 a 321,000, pero todavía se trata del segundo nivel más alto de la década en términos proporcionales (comparado con el empleo generado de enero a noviembre).

\* / Variación sin considerar las personas trabajadoras empleadas en plataformas de transporte.

FUENTE: IMSS.

#### México | Personas trabajadoras registradas ante el IMSS

VARIACIÓN ANUAL ABSOLUTA  
(MILES DE PERSONAS)

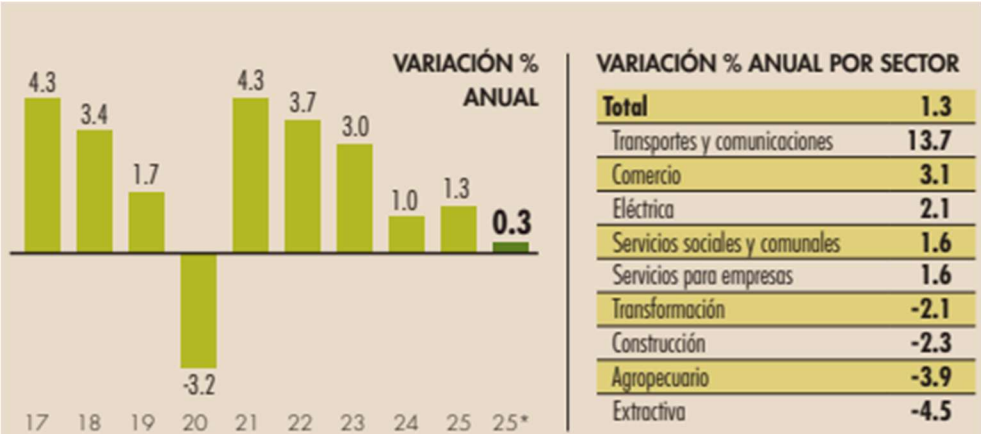


VARIACIÓN MENSUAL (MILES DE PERSONAS)

● ENERO-NOVIEMBRE (ACUM.) ● DICIEMBRE ● SALDO







### Camino por recorrer

Aunque el número de trabajadores formales de plataformas con derechos plenos ha crecido en los últimos meses, miembros del gremio consideran que es bajo y que los requisitos para acceder a todos los seguros deberían reducirse.



GRÁFICO EE

