



A fábricas les sobran plazas; jóvenes no las quieren tomar

IVETTE SALDAÑA

—maria.saldana@eluniversal.com.mx

A las fábricas les urgen trabajadores, sobre todo a nivel técnico, por lo que han subido los salarios y tiempos extra, así como recortado turnos, pero los jóvenes no quieren tomar las plazas, explicaron líderes empresariales a EL UNIVERSAL.

“La mayoría son de la gene-

ración *millennial*, que priorizan en su nivel de satisfacción personal otras cosas, como la libertad y capacidad para manejar su tiempo; no les gusta trabajar tiempo completo”, expuso José Antonio Centeno, presidente de la Canacintra.

Alertaron sobre la creciente informalidad en la frontera por el alza al salario mínimo y para

evitar pagar obligaciones.

EL DATO

De cada 10 contrataciones en las maquiladoras, tres sólo permanecen unos meses.

LOS MILLENNIALS PREFIEREN JORNADAS LABORALES CORTAS

A la industria le urgen más trabajadores técnicos y ofrece mejores salarios tras la pandemia, pero los jóvenes priorizan la libertad de manejar su tiempo, dicen empresarios

Texto: **IVETTE SALDANA**

—maria.saldana@eluniversal.com.mx

Ilustración: **DANIEL RAZO**

Con la reactivación económica, la industria mexicana comenzó a demandar más trabajadores y ofrecer mejores sueldos, principalmente para operadores de máquinas.

Sin embargo, la población no está dispuesta a aceptar puestos de tiempo completo, pues prefieren jornadas de sólo cuatro horas a laborar en la informalidad, dije-

ron líderes empresariales en entrevista con EL UNIVERSAL.

La mayoría pertenecen a la llamada generación *millennial*, formada por personas que tienen de 26 a 41 años de edad, lo equivale a casi una tercera parte de la población mexicana, de acuerdo con el último censo del Inegi.

Hay demanda de trabajadores por parte de la industria en el Ba-

jío y norte del país, pero pocos operarios que quieran aceptar estos puestos, explicó José Antonio Centeno, presidente de la Cámara Nacional de la Industria de Transformación (Canacintra).

“Esto tiene que ver con un tema generacional; la mayoría son de la generación *millennial*, que priorizan en su nivel de satisfacción personal otras cosas, como la libertad y capacidad para manejar su tiempo. No les gusta trabajar tiempo completo”, dijo.

El presidente del Consejo Na-



cional de la Industria Maquiladora y Manufacturera de Exportación (Index), Luis Hernández, expuso que las maquiladoras han recortado las jornadas de ocho a cuatro horas desde hace unos años y ya existen más turnos, para que la gente atienda sus necesidades y elija en cuáles laborar.

Hay personas que se quedan con la idea de que los turnos son de ocho horas, pero ya hay de cuatro, hizo ver Hernández.

Además, dijo, se busca ofrecer más tiempos extra al personal a fin de atender los contratos para exportar productos.

Por el aumento salarial en la frontera norte, donde el salario mínimo se triplicó de 88.36 pesos diarios en 2018 a 260.34 este año, el líder de Index señaló que algunos prefieren trabajar en la informalidad, para evitar pagar tantos impuestos o que se les retenga del sueldo adeudados en créditos de nómina o Infonavit.

"Hemos visto que la informalidad ha aumentado bastante. Ahora la gente prefiere hacer algo con la familia o trabajar en algo informal para ganar más dinero y que no le descuenten ningún impuesto", comentó.

El presidente de la Confederación de Cámaras Industriales (Concamin), José Abugaber Andonie, coincidió en lo anterior y añadió que, con la quinta ola de Covid-19, el ausentismo se incrementó de nuevo y ya representa 8% de la plantilla laboral.

"Muchos colaboradores de las empresas presentan elevados niveles de endeudamiento con créditos de nómina e Infonavit. Debido a esto, los trabajadores no se contratan en empresas formales porque si fuera el caso, en su primer pago su ingreso sería afectado profundamente, dados los rezagos en los pagos de sus deudas", explicó a este diario.

Según estimaciones del Centro de Inteligencia Concamin, basados en datos del Inegi, la población ocupada total aumentó en 3 millones 105 mil personas en el último año, "pero sólo un millón 300 mil ingresaron a la economía formal", es decir, apenas cuatro de cada 10 trabajadores.

La Canacindra y Concamin externaron su preocupación por la creciente informalidad laboral y detectaron que también hay otras personas que buscan programas sociales de apoyo para cubrir su necesidad de ingreso.

Los puestos de operadores de máquinas son los más solicitados por la industria, lo que desata una especie de "canibalización por falta de personal" y provoca que se encarezca la mano de obra, explicó José Antonio Centeno.

Expuso que los puestos de operario son la puerta de entrada a la industria manufacturera porque no se requiere certificación, pues las empresas son las que capacitan a los trabajadores, pero "el problema es que hay muy poca gente que quiere trabajar".

Dijo que la rotación de personal "debe ser de 30%", es decir, en promedio de cada 10 contrataciones, tres se van en unos meses, dependiendo de la región.

Desde su punto de vista, la escasez de mano de obra disponible ha provocado "muchas migraciones de los empleados de una empresa a otra; se están cambiando por 100 o 200 pesos más... Depende mucho del sector, pero a veces, por diferencias muy bajas se están cambiando".

Indicó el caso de Mérida, Yucatán, donde la problemática no es tanto la contratación, sino la rotación de personal, porque llegan nuevas inversiones y las prestaciones que se están ofreciendo

quedan por arriba del promedio, lo que trae consigo la movilidad de trabajadores.

José Antonio Centeno señaló que la búsqueda se enfoca en personal con estudios de nivel técnico superior, debido a que no hay plazas para ofrecer a egresados de universidades.

Explicó que, por ejemplo, en la zona metropolitana de La Laguna, en Durango, el déficit asciende a mil 800 puestos entre operarios y técnicos.

Comentó que saliendo de la universidad se puede tener un sueldo de 7 mil a 8 mil pesos, pero un técnico bien preparado en industrias como la aeronáutica y automotriz puede ganar de 20 mil a 25 mil pesos. ●

LUIS HERNÁNDEZ

Presidente de Index

"Ahora la gente prefiere trabajar en algo informal para ganar más dinero y que no le descuenten impuestos"

JOSÉ ANTONIO CENTENO

Presidente de Canacindra

"[Hay] mucha migración de los empleados de una empresa a otra; se están cambiando por 100 o 200 pesos más"

3

MILLONES

105 MIL

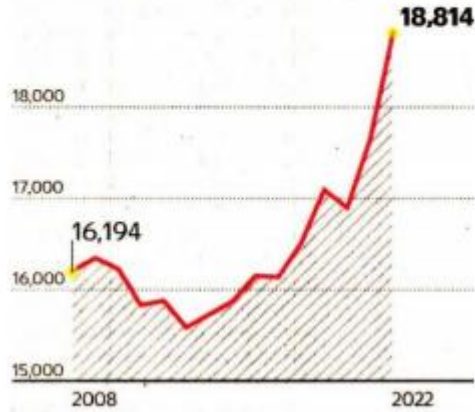
personas se sumaron a la población ocupada el último año, estimó Concamin.



Ajustes salariales

Los sueldos en las fábricas exportadoras repuntaron tras la pandemia.

Remuneración promedio por trabajador
Pesos mensuales en abril de cada año



Nota: Todas las cifras excluyen la inflación. Fuente: Inegi.

