



Las mujeres seguirán siendo el fiel de la balanza y votarán por una gobernadora en el Edomex

Por José Vilchis Guerrero

El programa *Familias fuertes Salario Rosa* cumplirá en breve 600 mil beneficiarias, informó Alejandra Del Moral Vela, secretaria de Desarrollo Social del gobierno del Estado de México, en su cuenta de Twitter con motivo del Día Internacional de la Niña y que en la entidad "Trabajamos por un futuro con mejores oportunidades para que las niñas y jóvenes lleguen más lejos".

De esta forma, el gobierno del Estado de México se dispone a cerrar el año con un agresivo programa de apoyo a las mujeres en las que deposita su confianza en su voto mayoritario para mantener en el gobierno al Grupo Atlacomulco con Alejandra del Moral como candidata al gobierno estatal por la alianza PRI, PAN y PRD que se negocia con los líderes estatales de los tres partidos políticos para hacer frente a Delfina Gómez Álvarez, candidata de Morena.

Con ese doble objetivo de continuar incorporando la perspectiva de género en todos los ámbitos, la Secretaría de las Mujeres entregó 66 diagnósticos derivados del Atlas de Género, a municipios del Valle de Toluca.

Fueron entregados estos diagnósticos en el Primer Encuentro de Integrantes de los Sistemas Municipales para la Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres. Contienen información de las principales problemáticas identificadas en cada municipio, así como propuestas de acciones y recomendaciones con perspectiva de género para atenderlas.

Martha Hilda González Calderón, titular de la Secretaría de las Mujeres, resaltó la necesidad de que mujeres y hombres trabajen juntos, ya que los varones también tienen



derecho a romper los estereotipos que los rodean, y agradeció a las y los alcaldes asistentes por las acciones que han emprendido en materia de inclusión, porque son el primer contacto con los ciudadanos.

Propuso crear un espacio en el que puedan expresarse las necesidades de la población, donde puedan solicitar apoyo psicológico y pláticas en escuelas, en el que participen todas las dependencias del Gobierno y así lograr más avances.

En su momento, Antonio Abraham Rodríguez, Subsecretario de Desarrollo Municipal del Estado de México, recordó que en 2011 la entidad obtuvo la primera sentencia por el delito de feminicidio, que reivindica la lucha de las mujeres para ser reconocidas y de los avances en la materia.

Hizo un reconocimiento de las acciones emprendidas por esta Secretaría para enfrentar el fenómeno; sin embargo, consideró necesario e indispensable la actitud, el trabajo y la voluntad de los integrantes de los cabildos en los ayuntamientos.

Por su parte, Diana Velázquez Sánchez, Directora General de Perspectiva de Género, resaltó que quienes forman parte del servicio público deben atender las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres, luchar por los derechos humanos de grupos vulnerables, así como prevenir y atender los distintos tipos de violencia de manera transversal y con un enfoque multidisciplinario.

Resaltó que 70 por ciento de las mujeres refieren haber sufrido algún tipo de violencia; 80 por ciento de la deserción escolar es de mujeres, 31 por ciento de los cargos directivos son ocupados por ellas y, sumado a ello, existe una brecha salarial del 20 por ciento menos que los hombres, lo que confirma que hay que cerrar filas con estrategia.

Además de las y los alcaldes de municipios del Valle de Toluca, asistieron los titulares de sistemas DIF municipales, y de las Instancias Municipales de la Mujer, quienes fueron capacitados en los temas de agenda mínima de género, de cuidados, buenas prácticas en la administración municipal, he-

rramientas normativas y servicios que ofrece esta Secretaría.

Se explicaron las formas de incorporación de perspectiva de género en el Bando Municipal, promover el principio de paridad en los Cabildos, elevar a dirección a la titular de la Instancia Municipal de la Mujer, realizar capacitaciones transversales con la participación de todos los órganos y dependencias, disponer de un presupuesto con perspectiva de género, integrar una Policía de Género, Células de Búsqueda, o abrir un Centro Naranja, acciones que mejorarían la vida de las mujeres.

Mientras tanto, en la Cámara de Diputados no sólo los legisladores de Morena sino también del PRD, tienen la visión de que las mujeres son clave en la transformación del poder, por lo cual ya existen 45 iniciativas dirigidas a favor de las mujeres que ha presentado en el pleno el Grupo Parlamentario del PRD, que coordina el diputado Omar Ortega Álvarez en la LXI Legislatura del Estado de México.

Durante un evento en el que se reunieron mujeres de diferentes municipios de la entidad que se reunieron para forjar liderazgos políticos, Ortega Álvarez indicó que las iniciativas tienen el objetivo de generar y acotar la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres.

"Desde la Cámara de Diputados trabajamos para generar la igualdad, para evitar el acoso, para una igualdad en el trabajo, por ello hemos presentado diversas reformas que incluyen Ley vicaria, que ya se considera, la ley Camila y la Ley me cuido sola, entre otras", comentó el legislador.

Señaló que los legisladores de su partido pugnarán por igualar el salario de las mujeres, que sigue siendo menor al de los hombres y por una etapa de renovación generacional en la forma de ver y actuar, por lo que es primordial transformar la vida de las mujeres para tener una mejor sociedad y transformar la vida de las mujeres mexiquenses.