



# Advierten riesgo de escasez de técnicos e ingenieros

**Expertos.** Podría padecer sector productivo merma de 30% en personal especializado

El sector productivo del país podría enfrentar una escasez de capital humano en áreas de ingeniería con una merma de hasta 30 por ciento en egresados, en tres generaciones académicas, si el gobierno insiste en limitar la participación del sector privado en la educación, alertaron expertos en capital humano.

Expusieron que el déficit de personal se resentiría en ingenierías industriales, mecánicas, eléctricas, y en áreas de matemáticas, como actuaría, digitalización e industrias 4.0, en ingeniería electrónica, computación y mecatrónica.

La Alianza Nacional de Padres de

**“Ahora que surgen oportunidades por el *nearshoring*... tenemos este problema”**

**HÉCTOR MÁRQUEZ PITOL**  
Presidente de la AMECH

Familia, que agrupa a más de 40 mil y el movimiento Iniciativa Ciudadana, se ampararían si el gobierno cancela o limita la educación privada e impone una reforma educativa única. —*Felipe Gazcón* / PÁG. 4



PERSONAL CALIFICADO

# El país podría sufrir escasez de ingenieros y técnicos, dicen

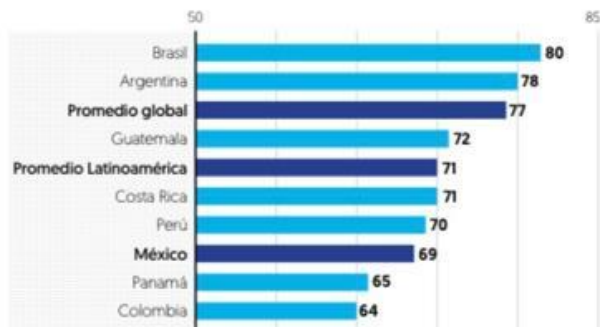
Esto sucedería si el gobierno insiste en limitar la participación del sector privado en la educación, señalan especialistas

## Se buscan

Las empresas enfrentan una escasez de especialistas; en México 2 de cada 3 patrones tiene dificultades para encontrar talento para su planta laboral ligeramente por debajo de lo observado en la región de Latinoamérica.

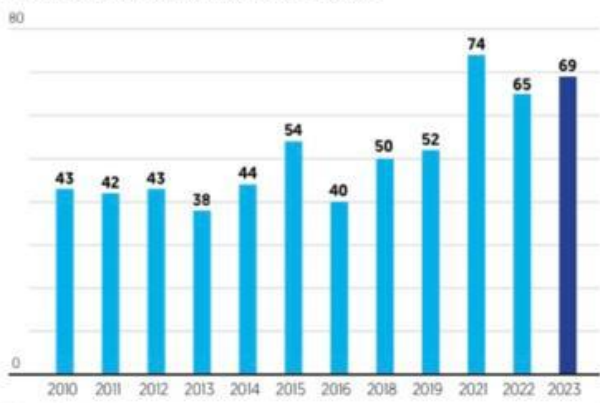
### Escasez de talento en Latinoamérica

■ Como porcentaje de las empresas encuestadas



### Falta de talento laboral en México

■ Como porcentaje de las empresas entrevistadas



Fuente: Manpower

## Organizaciones sociales planean ampararse contra el sistema educativo

FELIPE GAZCÓN  
fgazcon@elfinanciero.com.mx

El sector productivo del país podría sufrir escasez de capital humano, con una merma de hasta 30 por ciento en la generación de nuevos egresados, sobre todo de carreras técnicas y de ingeniería, dentro de unas tres generaciones académicas, si el gobierno insiste en limitar la participación del sector privado en la educación, alertaron especialistas en capital humano.

Expusieron que el déficit de personal calificado se resentiría en ingenieros industriales, mecánicos y eléctricos. Asimismo, habría faltantes en las ramas que más utilizan las matemáticas, como actuarios, expertos en digitalización e industrias 4.0, en ingeniería electrónica, computación y mecatrónica.

Por ello, la Alianza Nacional de Padres de Familia y el movimiento Iniciativa Ciudadana, advirtieron que podrían ampararse si el gobierno ejecuta su proyecto de cancelar o limitar la educación privada e impone una reforma educativa única.

Aarón Lara, coordinador de ambas organizaciones, dijo que México necesita educación de calidad para revertir las afectaciones que ha dejado los tres años de clases en línea que pocos estudiantes, menos del 20 por ciento pudieron aprovechar.

## FOCOS

**Capital Humano.** De acuerdo con la Amedirh, identificar al mejor talento disponible y atraerlo para ser incorporado a las organizaciones es uno de los mayores desafíos que se enfrentan actualmente los equipos de Recursos Humanos en las empresas.

**Cambios.** Señaló que la escasez de personas capacitadas y las expectativas de candidatos tras la pandemia elevan las exigencias en la gestión de talento.

**Enaumento.** Indicó que la demanda de talento en las empresas crece a medida que avanza la transformación digital en la manufactura y los servicios.

69%

### DEL TOTAL

De empresas manufactureras señaló que tiene dificultades para encontrar personal.

20%

### DEL TOTAL

De estudiantes, a lo mucho, aprovecharon realmente las clases en línea con la pandemia.

### IMPACTA PANDEMIA

Mónica Flores, presidente de ManpowerGroup Latinoamérica destacó que de hecho "la escasez de talento es una realidad que se ha intensificado a partir de la pandemia, la cual aumentó un 17 por ciento de 2019 a la fecha, pasando de 52 por ciento la dificultad de encontrar talento calificado en el país a 69 por ciento en 2023".

Tan solo en el sector de manufactura el 69 por ciento de las organizaciones afirman tener dificultades para encontrar el talento que necesitan hoy en día. Dicha dificultad creció 3 puntos porcentuales en el lapso de un año, cuando en 2022 se ubicó en 66 por ciento.

Agregó que con la pandemia también se agudizó la falta de alineación que existe entre los sistemas educativos, de formación y de capacitación con lo que requiere un mundo laboral más sofisticado.

### LIMITARÍAN NEARSHORING

Héctor Márquez Pitó, presidente de Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano (Amech), expresó que "frenar la participación del sector privado en la educación limitaría las oportunidades de crecimiento económico que están surgiendo en el país por el nearshoring y agrandaría el problema de la calidad educativa en el país".

Añadió que de por sí hay un tema de escasez de talento generalizado, en México y más en temas de ingeniería y prohibir la injerencia del sector privado en el diseño de planes educativos afectaría a ciertas carreras.

"Ahora que empiezan a surgir nuevas oportunidades por el nearshoring y que va creciendo el sector automotriz y aeroespacial, que requieren personal especializado, tenemos este problema de que no hay suficientes ingenieros y mecánicos", abundó.

### VAN POR AMPARO

Aarón Lara enfatizó que existe la intención de que los padres de familia se amparen contra el sistema educativo, y contra iniciativas como la de Igualdad Sustantiva y otras.

Por ello sostendrán una reunión de trabajo este 18 de abril en el Palacio Legislativo de San Lázaro para afinar conclusiones del foro Día de la Familia en México, donde además se unificará la agenda Pro Familia.

Dijo que las autoridades educativas deberían centrarse en el nivel de estudios y aprendizaje, pero al parecer los nuevos libros de texto, están más enfocados en imponer una ideologización de la educación y un adoctrinamiento para los niños y jóvenes, advirtió.

Por su parte, Graciela Ramírez, directora de la organización "Mujeres en Eterna Libertad", dijo que diferentes organizaciones de padres de familia se estarían uniendo para ampararse ante el nuevo plan de estudios que se derive de la reforma educativa.

"Hay empresas en México que les cuesta trabajo encontrar capital humano, y si no se atiende el rezago que dejó la pandemia, podríamos considerar una merma arriba de 30 por ciento en las futuras generaciones de universitarios", destacó.