



Reforma laboral no ha logrado romper cacicazgos sindicales

JARED LAURELES

La democratización que persigue la reforma laboral está siendo "extremadamente lenta" y ha sido insuficiente para romper con los cacicazgos en el sindicalismo, señalaron investigadores y especialistas.

Las autoridades laborales "han rehuído a confrontar al viejo aparato corporativo" anteponiendo la conciliación, aunque esto implique seguir tolerando a esas cúpulas que se están "reciclando" y permitir que permanezcan los líderes sempiternos al frente de las organizaciones ejerciendo su poder de control, anotó Héctor de la Cueva, coordinador del Centro de Investigación Laboral y Asesoría Sindical.

"Sigue habiendo un proteccionismo" hacia los sindicatos blancos, que poseen estructuras diseñadas a partir de diversas secciones y similares a las de los partidos políticos que les permiten llegar a sus bases, coincidieron Susana Prieto, asesora laboral y diputada federal, y Cirila Quintero Ramírez, investigadora del Colegio de la Frontera Norte.

La posibilidad de renovar el sindicalismo mexicano en este gobierno poco a poco se ha desdibujado. El dirigente sindical de los telefonistas, Francisco Hernández Juárez, ha repetido en el cargo por 13 periodos consecutivos. Su última reelección fue el 10 de septiembre de 2020, pese a las disposiciones de prorrogar las tomas de nota al no haber condiciones para realizar elecciones por la pandemia, señaló José del Refugio Cano, de la Unión de Telefonistas en Lucha.

El dirigente vitalicio llegó a la dirigencia enarbolando la bandera de la no reelección y este 2023 cumplirá en el poder 47 años.

La reelección es la constante y la mantienen con base en todo tipo de artilugios: reformas a estatutos, persecución y métodos de represión, mencionaron Prieto Terrazas y De la Cueva.

Recordaron la votación para la dirigencia del sindicato petrolero realizada hace un año, en la cual las autoridades laborales avalaron el triunfo de Ricardo Aldana, incondicional de Carlos Romero Deschamps, quien encabezó el gremio por 26 años.

Además, el Comité Ejecutivo General de Aldana, al igual que la mayoría de las 36 dirigencias loca-

les, quedaron conformadas por ex integrantes del equipo de Romero Deschamps.

Trabajadores y ex candidatos a la secretaría general del sindicato petrolero reclamaron el uso de la plataforma digital Sirvolab, que desarrolló la Secretaría del Trabajo y puso a disposición del gremio. La disidencia acusó que ese método no está establecido en sus estatutos.

En el Sindicato de Trabajadores de la UNAM, en abril de 2022 se confirmó la continuidad de la corriente ligada al fallecido líder vitalicio Agustín Rodríguez, quien estuvo por 28 años al frente del gremio. Carlos Hugo Morales ahora encabeza el gremio y en la cartera de finanzas lo acompaña Arnoldo Rodríguez, hijo del finado ex secretario general.

Otros dirigentes sindicales también mantienen el ritmo de reelección. Víctor Flores Morales asumió las riendas del sindicato ferrocarrilero en 1995. Víctor Fuentes del Villar cumplirá en 2025 dos décadas al frente del Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana. Mientras Martín Esparza también sumará 20 años como dirigente del Sindicato Mexicano de Electricistas.

Existe "una paradoja", pues los grandes avances se han logrado a partir de que sindicatos independientes han recurrido al T-MEC para resolver casos como el de General Motors, en Silao, o Teksid, en Coahuila, después de ocho años de lucha de los mineros, apuntó Óscar Alzaga, coordinador general de la Asociación Nacional de Abogados Democráticos.

Quintero Ramírez explicó que los sindicatos *charros* conocen a sus bases o "se agarran de las alianzas políticas que tienen para seguir viviendo", por eso no se han trastocado esas estructuras.