



Aguinaldo de un mes, 40 horas y salarios dignos ¿es posible todo para todos?



Por **Luis Miguel González**

Miércoles 23 de Agosto de 2023 - 01:20

De cuánto será el alza de los salarios mínimos para el 2024? Aprobarán los legisladores la reducción de la jornada semanal de 48 a 40 horas? Qué pasará con la propuesta de duplicar el aguinaldo, de 15 a 30 días por año?

En las próximas semanas tendremos respuestas a estas preguntas. Todo está dispuesto para que en septiembre se complete el proceso de reforma al artículo 123 y se reduzca la semana laboral a 40 horas, con dos días de descanso obligatorio. Esta modificación ya fue aprobada en comisiones en abril pasado y sólo quedó pendiente que el Pleno lo votara. Desde que se planteó el tema quedó claro que algo debe pasar. México está a la saga en América Latina en esta materia, porque es uno de los países que menos días de descanso tiene en la semana.

El debate legislativo puso en evidencia que nadie sabe cuánto costará esta medida y de qué manera afectará a las empresas, en especial a las micro y pequeñas. A estas alturas del sexenio, esto parece irrelevante, en plena efervescencia electoral ¿Qué Partido se atreverá a votar en contra de este cambio que ofrece beneficios claros a millones de trabajadores del sector formal?



PERIÓDICO	PÁGINA	FECHA	SECCIÓN
EL ECONOMISTA	2-47	23/08/2023	OPINIÓN

La propuesta de duplicar el número de días al aguinaldo acaba de entrar en el radar. A principios de agosto, el legislador morenista Manuel Baldenebro presentó la iniciativa. Una revisión del status de esta prestación en América Latina confirma que México es también uno de los países con menos días de pago por aguinaldo en el continente.

¿Cómo votarán los legisladores? Se ve difícil que digan No a ambas iniciativas, que son políticamente rentables y además pueden contribuir a disminuir algo que sin exagerar podemos calificar de grandes rezagos históricos, en un contexto continental.

La decisión del poder legislativo no será el final de la historia. Más pronto que tarde tendremos que hablar del costo de estas decisiones. Es un asunto que preocupa mucho a los empresarios, aunque hayan hecho muy poco por dar a conocer sus argumentos. La Coparmex calcula que la suma de ambas medidas costaría el equivalente a 74 días de salario por trabajador, por año. Este costo sólo afecta a las empresas del sector formal, porque en la informalidad imperan otras reglas. Estas rigen a 55% de los trabajadores mexicanos.

Dos cuestiones demandan respuestas claras: ¿Cómo afectarán estas decisiones la competitividad de México en el contexto del nearshoring? ¿qué impacto tendrá para el ecosistema de micro y pequeñas empresas formales? En lo relativo a la relocalización, no podemos negar que un factor de competitividad de México han sido los bajos salarios. No es deseable que esto siga siendo así, pero más nos vale entender lo que podemos hacer aquí y ahora y qué tan rápido podemos ir en el proceso de mejora de salarios y prestaciones.



PERIÓDICO	PÁGINA	FECHA	SECCIÓN
EL ECONOMISTA	2-47	23/08/2023	OPINIÓN

Las micro y pequeñas empresas son 96% del tejido empresarial de México. Constituyen un universo diverso en el que hay algunas con capacidad para mejorar salarios, pero muchas se encuentran en situación de vulnerabilidad económica, ¿es posible pensar en una política pública que apoye a las micro y pequeñas? El sexenio de AMLO ha sido paupérrimo en política de mipymes. Hay muchas cosas que se pueden hacer. En otros países, como Chile, cuentan con una ley de pronto pago que les da oxígeno, en la medida en que los micro no financian a sus clientes por 90 o 120 días.

Vendrán días intensos en lo laboral. Más allá de lo que pase en el legislativo, en noviembre la Comisión Nacional de Salarios Mínimos decidirá el incremento para el 2024. La suma de los aumentos en el sexenio llega a 134% y ha quedado claro que no ha sido inflacionario, como auguraban algunos. Tendremos aumento de dos dígitos para el 2024, sólo queda la duda si estaremos más cerca del 10 o del 20%. La decisión de la Conasami deberá tomar en cuenta lo que pase con las horas de la semana y el aguinaldo. En materia de salarios, el reto es que los incrementos sean sostenibles en el tiempo. Encontrar la forma de que a trabajadores y empresas les vaya mejor. Más vale trote que dure...

PS

Merece todo el apoyo la iniciativa por el Salario Digno de 12,400 pesos mensuales para el 2026 que lanzaron la Coparmex y otras organizaciones de la Sociedad Civil. Esta propuesta complementa la agenda laboral y ofrece motivos para estar optimistas. Es ambiciosa, pero tiene límites. Tiene que ver, principalmente, con Empresas Medianas y Grandes, que emplean a 12.5 millones de personas. Aguinaldo de un mes, 40 horas semanales y salario digno, la gran duda es ¿cuándo les toca a los informales?