



Enciende alarmas en México

Huelga del UAW será un parteaguas en el sindicalismo: CTM

• Para Tereso Medina, secretario General de la CTM Coahuila, el impacto de la huelga automotriz estadounidense en México se dará sobre la figura de los paros técnicos

María del Pilar Martínez
pilar.martinez@eleconomista.mx

LA EXTENSIÓN de la huelga que inició la United Auto Workers (UAW) en Estados Unidos será un parteaguas en el sindicalismo internacional que, si bien enciende las alertas en México, por las implicaciones que traerá de "manera paulatina, pero prolongada", también obliga a la solidaridad del movimiento sindical, "si en el T-MEC los empresarios están unidos para hacer valer sus relaciones comerciales entre los tres países, pues basado en ese tema, también puede haber un T-MEC desde el punto de vista sindical".

Así lo dijo en entrevista el Tereso Medina, secretario General de la Confederación de Trabajadores de Coahuila (CTM Coahuila), y secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Metal-Mecánica, Sidero-Metalúrgica, Automotriz y proveedores de autopartes en general, de la energía, sus derivados y similares de la República Mexicana "Miguel Trujillo López", quien sigue de cerca el

El representante de la CTM, Tereso Medina, señaló que ya se encuentran elaborando las estadísticas de las principales empresas afectadas, que se espera sean aquellas en que los componentes o las empresas de autopartes solamente proveen a EU. Recomendó a las automotrices "privilegiar la fuente de empleo y evitar despidos masivos".

movimiento histórico de huelga en Estados Unidos, en donde el paro en la fabricación de componentes será "clave para obligar a negociar a las tres grandes empresas General Motors, Stellantis y Ford".

"Estamos viviendo la nueva era del movimiento sindical del mundo, y entre esos también, obviamente nuestro país; y en ese sentido, se están dando las condiciones para la solidaridad internacional, no se trata de cerrarnos como país en términos de buscar esta unidad, sobre todo cuando la huelga o el conflicto es de carácter colectivo y es jus-

to, también ahí pueden encontrar la solidaridad de los sindicatos mexicanos con los de Estados Unidos e incluso de Canadá", destacó Medina.

Medina Ramírez, quien también es diputado federal, explicó que la discusión tendrá que ir "de aquí en adelante a ese camino; de manera que hacemos un llamado a la unidad internacional".

Sobre el impacto de la huelga estadounidense en México, afirmó que "sí lo vamos a vivir en México y este impacto se va a dar sobre la figura de los paros técnicos, y ahí se da la primera manera de negociación", sostuvo Medina.

Para ello, el representante sindical recomendó: "privilegiar la fuente de empleo, primero; segundo, evitar despidos masivos; y tercero, analizar durante el proceso de la huelga un pago justo, digno, del salario diario; pero sí que se respete el 100% de los beneficios y prestaciones del Contrato Colectivo de Trabajo, y también se respete en un momento dado que el paro se prolongue, que el paro técnico se dé, se respete el derecho a las utilidades con la asistencia perfecta, es decir, que estas faltas no cuenten en la distribución o reparto de utilidades a futuro".

El representante de la CTM apuntó que ya se encuentran elaborando las estadísticas de las principales empresas afectadas, que se espera sean aquellas en que los componentes o las empresas de autopartes solamente proveen a Estados Unidos.

(Con información de Reuters).