



Mitos y mentiras

Una iniciativa presentada por Movimiento Ciudadano para reducir la semana laboral de 48 a 40 horas, que se atoró luego de ser aprobada en comisiones de la Cámara de Diputados, debería abrir un debate sobre las condiciones laborales en México para solucionar mitos y mentiras que cubren esta relación.

Esta medida, que parece muy popular, especialmente en los sectores que tienen relaciones laborales subordinadas sujetas a horario, no necesariamente es la solución, puesto que no va hacia el verdadero problema.

Mucho más allá del fanatismo que, desgraciadamente, ha ocupado gran parte de la vida nacional, es necesario tener claridad de cuál es la realidad, por lo que se tiene que comenzar por destruir mitos y mentiras en las relaciones laborales.

De acuerdo con la OCDE, México es el país en que más horas se trabaja y se encuentra en la parte más baja de la tabla de salarios.

REMATE BIFURCADO

Si pregunta a quienes están a favor de esta medida, a la que los del partido de **Dante Delgado** han llamado jornada digna (como si las condiciones actuales aprobadas por ley fueran indignas), encontrará quienes dicen que estas reducciones de jornadas laborales son cada vez más comunes en el mundo porque permiten, entre otras cosas, una mejor convivencia del trabajador con su familia y dicen que el descanso los convierte en más productivos.

Citan algunos que el mismo **Carlos Slim**, líder de Grupo Carso, se ha expresado por este tipo de medidas para disminuir la jornada semanal de trabajo, a la que están sujetos poco más de la mitad de los trabajadores en relaciones subordinadas.

En la otra esquina están posiciones como las que ha expresado la Coparmex, presidida por **José Medina Mora**, y algunos otros organismos empresariales, quienes piden un estudio completo del tema en el cual se evalúe su costo.

Posiciones en contra de una reducción de la jornada han sido defendidas públicamente por empresarios como **Ricardo**

Salinas, cabeza de Grupo Salinas, quien abiertamente se ha opuesto a la reducción de la semana laboral.

Adicionalmente, los grupos de la iniciativa privada piden mesura, puesto que en los últimos años han tenido que enfrentar medidas que han elevado los costos laborales y que les deben dar tiempo de asimilarlas. La inflación de servicios es lo que más ha tardado en disminuir dentro del índice que quincenalmente elabora el Inegi, presidido por **Graciela Márquez**. Bastaría ver este índice para preguntarse qué tanto pueden seguir absorbiendo los patrones.

REMATE MANIQUEO

Resultaría maniqueo asumir posiciones como las de los diputados **Jorge Álvarez Máynez** y **Patricia Mercado**, quienes abiertamente se han negado a exponer sus puntos de vista, bajo el principio de que a ellos les parece correcto y ya.

La solución al problema no se encuentra en asumir posiciones irreductibles, sino en comprender cabalmente lo que está sucediendo en el mercado laboral de México. Es un hecho que, en México, los salarios se encuentran por debajo del promedio de los países con grados similares de desarrollo.

En el país existe una cultura que podría definirse como de horas naíga, en las que empleados y empleadores mantienen un juego perverso. La conseja popular dice ellos hacen como que me pagan y yo como que trabajo. A los trabajadores se les obliga a jornadas muy largas en las que, desgraciadamente, pierden mucho tiempo de producción por estar dedicados a cuestiones personales, como estar en redes sociales, como lo demuestra la mayoría de las mediciones que se realizan en el mundo. México es uno de los países en los que más tiempo se dedica al *streaming* durante la jornada laboral.

Sería necesario abordar de una manera seria una redefinición de las jornadas laborales como, en los hechos, muchas empresas lo han comprendido luego de la pandemia, porque el trabajo remoto y el teletrabajo ya tomaron carta de naturalización. Lo correcto sería que este gran diálogo fuera encabezado por la Secretaría del Trabajo, desgraciadamente, **Luisa Alcalde** está más ocupada en usar su puesto como trampolín profesional y no en las verdaderas tareas relevantes dentro de la relación laboral.

REMATE VIVIENDA

Hay que estar muy pendientes de la asamblea que hoy tendrá el Infonavit, puesto que su director general, **Carlos Martínez**, tiene mucho que decir sobre esta nueva etapa que se está viviendo.

REMATE AGRADECIDO

Deseo agradecer públicamente a todas aquellas personas que se comprometieron con mi bienestar hace prácticamente dos años. A quienes mostraron ocupación activa en mi bienestar, ya sea en acciones como en oraciones. Gracias a Dios, el domingo se cumplirán dos años y estoy recuperado al 100 por ciento.