



## RETOS EN 2024

## Mercado laboral se seguirá transformando

POR KARLA PONCE

[karla.ponce@gimm.com.mx](mailto:karla.ponce@gimm.com.mx)

El mercado laboral enfrentará cambios demográficos, avances tecnológicos además de la exigencia de salarios justos, que crearán tanto retos como oportunidades.

El informe denominado Tendencias laborales para 2024. La Era de la Adaptabilidad, elaborado por ManpowerGroup, destaca que las organizaciones enfrentan una transición

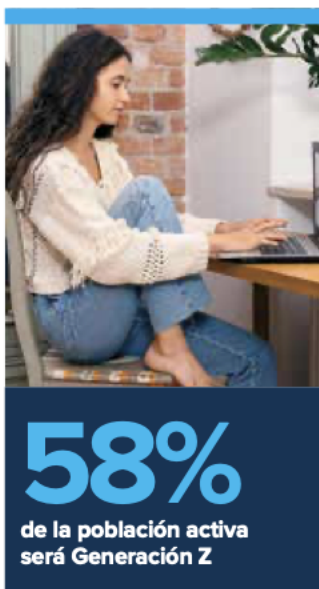


Foto: Especial

demográfica con una Generación Z, cómo se denomina a los nacidos a mediados

de la década de los 90 y mediados de la del 2000, que se incorpora rápidamente a la plantilla laboral y personas con más experiencia que se retiran, lo que plantea el riesgo de la pérdida de conocimiento dentro de la organización.

“En 2030, la Generación Z constituirá 58% de la población activa; al mismo tiempo, las tendencias demográficas revelan un rápido envejecimiento de las plantillas en los mercados desarrollados”, advierte el documento.

Asimismo, se plantea que el crecimiento de la Inteligencia Artificial (IA) será el principal motor de la productividad.

Los resultados indican que la mayoría de los empleados (58%) cree que la IA y la

Realidad Virtual tendrán un impacto positivo en el personal de su organización en los próximos dos años.

En lo que respecta, a las remuneraciones justas, éstas también serán un impulsor de la productividad.

Un tercio de todos los trabajadores (31%) desea que los directivos comprendan mejor los retos financieros que afectan a su trabajo.

Además de aumentar los salarios, el informe destaca que las firmas también deben encontrar otras formas de seguir siendo competitivas y retener el talento calificado proporcionando autonomía, flexibilidad y un trabajo orientado a un objetivo.

“Debemos tomar acción para elevar las habilidades y conocimientos”, señala.