


INICIATIVA SOBRE DERECHOS LABORALES

Repartidores temen desempleo

El colectivo Ni un repartidor menos lamentó que no se hicieran mesas de diálogo

DE LA REDACCIÓN

nacional@gimm.com.mx

Debido a la iniciativa firmada el miércoles por la presidenta Claudia Sheinbaum para reconocer derechos laborales de repartidores de aplicaciones, muchos repartidores se quedarán sin empleo, advirtió el vocero del colectivo Ni un repartidor menos, Saúl Gómez.

En entrevista con Pascal Beltrán del Río, para **Imagen Radio**, Gómez dijo que les preocupa que la firma se haya hecho sin pláticas previas.

Expresó que las autoridades reconocen menos trabajadores de los que son en este sector.

“Ellos manejan que somos 650 mil y la realidad es que somos, según la última encuesta proporcionada por ‘Alianza In’, 2.5 millones de trabajadores en plataformas a nivel México, esto incluye repartidores, conductores y hasta los que entregan paquetería vía otras plataformas y no cuadran los números, ni tampoco cuadra lo que ellos nos presentan como salvación para nosotros”, dijo.



Foto: Reuters

El miércoles la Presidenta presentó una propuesta para regular el trabajo de conductores y repartidores de plataformas digitales.

EL DATO

Faltaron pláticas
Demandan que todos los sectores relacionados con repartidores por apps sean tomados en cuenta antes de buscar reconocer sus derechos laborales.

Gómez detalló que lo que les preocupa es que la propuesta no es nueva, y ahora “no hubo mesas de trabajo previas. La última mesa que se tuvo con la Secretaría de Trabajo fue en diciembre de 2022 y eso fue para presentarnos lo que en ese entonces llamaban subordinación flexibilizada, y

hoy le llaman subordinación no continua o discontinua, que es lo mismo”.

Señaló que “en ese entonces con un esperado de 500 mil trabajadores en plataformas íbamos a poder sobrevivir en la plataforma solamente 6%, pudiendo trabajar solamente 32 mil y el resto se iban a sumar a las filas del desempleo”.

Las autoridades creen que las empresas de aplicaciones tienen que aceptar sus normas, pero “lo cierto es que ninguna empresa en el mundo, sea del giro que sea, puede absorber a dos millones de empleados de golpe. Y sobre todo que el IMSS quiere estar con pruebas piloto, ya en 2021 no les funcionó”, agregó.