



## Mercado laboral

# Sheinbaum puede acortar brecha salarial de género

**Analistas.** En los últimos seis años se redujo en 2.6 puntos porcentuales la diferencia en el ingreso promedio que reciben hombres y mujeres, pero puede disminuir más

**NILSA HERNÁNDEZ**  
CIUDAD DE MÉXICO

Con la negociación del nuevo aumento al salario mínimo para 2025, donde la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex) anunció que propondrá un alza de 12 por ciento, expertos consideran que en esta negociación también tiene una oportunidad el gobierno de la presidenta Claudia Sheinbaum de reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres.

Durante los últimos seis años, de acuerdo con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval), al segundo trimestre de 2024 había 35 por ciento de los mexicanos en pobreza laboral, porcentaje muy inferior al reportado en igual periodo de 2018 cuando llegó a estar arriba del 40 por ciento.

Sin embargo, el índice revela que en la actualidad los hombres reportan un ingreso mensual de 8 mil 137.81 pesos, mientras que las mujeres reciben 6 mil 450.51 pesos, lo que significa que para ellos es 26.2 por ciento mayor que para ellas, y este porcentaje apenas es 2.3 puntos porcentuales menos que hace seis años.

“Con todo el poder que tiene la Presidenta en el Poder Legislativo, se espera que en su sexenio

pueda reducir completamente esta brecha, siendo que también trae la bandera y el discurso de buscar la igualdad”, expuso Ángel Iván Olvera, director de carrera en la licenciatura en economía del Tecnológico de Monterrey.

Reconoció que durante el sexenio de Andrés Manuel López Obrador se tuvo un avance significativo en cuanto a incrementar el poder adquisitivo de los mexicanos y que si bajó la brecha de género con el aumento al salario mínimo de casi 120 por ciento sobre la inflación.

Por otro lado, Ramsé Gutiérrez, director de inversiones de Franklin Templeton México, expuso que también es importante que el número de empleos siga aumentando en la economía formal para este objetivo.

“Ante la desaceleración económica que se observa en los últimos trimestres, el aumento al salario mínimo podría incentivar el empleo en el sector informal”, refirió.

Datos del Instituto Mexicano para la Competitividad (Imco) revelan que en 2024 México obtuvo un puntaje de 76.8, por encima de la cifra mundial, y aún se mantiene en la posición 33 de 146 de países que trabajan en la reducción de la brecha salarial por género.

### ¿Qué se debe hacer?

Especialistas detallan que para lograr un verdadero cambio en la desigualdad salarial, la actual administración debe hacer un cambio sectorial, desde lo público a lo privado, pero también en las costumbres.

De acuerdo con Imco, en México el “empoderamiento político” de las mujeres pasó de 13.3 por ciento de 2006 a 49 por ciento en 2024, con lo que el país está cerca de lograr la paridad en las secretarías de Estado.

Ángel Iván Olvera detalló que las personas que trabajan en el gobierno son las que tienen la brecha salarial más grande, por lo que señaló que es importante que la Presidenta revise este tema.

Mientras que César R. Mata Sida, abogado especialista en materia laboral y catedrático de la Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno del Tecnológico de Monterrey, explicó que la diferencia en ingresos entre hombres y mujeres en el país es mayor en algunos estados como Oaxaca, donde la brecha llega hasta 25.7 por ciento.

El experto dijo que también la edad influye en la brecha salarial entre géneros, pues después de los 40 y entre los 50 y 59 años, las mujeres ganan por el mismo trabajo hasta 50 por ciento menos respecto a los hombres. ■



## Avance

México se mantiene en la posición 33 de 146 países que trabajan en la reducción de la brecha salarial por género

### ■ Índice de brecha salarial

