



El legado de AMLO: avances y desafíos en la justicia laboral

Desde el inicio de su mandato en 2018, el presidente Andrés Manuel López Obrador ha puesto énfasis en la justicia laboral y la equidad salarial como piedras angulares de su administración. La Cuarta Transformación no solo busca transformar la vida política de México, sino también reconfigurar las condiciones económicas de los trabajadores. A continuación, exploramos las reformas más destacadas en materia de salario mínimo y laboral durante su sexenio, junto con sus logros y desafíos.

Incremento del salario mínimo: un paso hacia la justicia social

Uno de los acontecimientos más importantes ha sido el notable aumento del salario mínimo. Desde una postura firme y decidida, AMLO abogó por un incremento que no solo combatiera

COLABORADOR
INVITADO

Giovani Medina

Empresario y activista

Opine usted:
opinion@elfinanciero.com.mx



la inflación, sino que también mejorara el poder adquisitivo de millones de trabajadores. En comparación con administraciones anteriores, el aumento ha sido significativo: el salario mínimo se ha incrementado en aproximada-

mente un 60% en términos reales desde el inicio de su gobierno.

¿Qué significa esto para los trabajadores? Un efecto inmediato es la mejora en la calidad de vida de los asalariados, quienes ahora tienen mayores posibilidades de cubrir necesidades básicas como alimentación, vivienda y educación. Sin embargo, este cambio también plantea retos para las pequeñas y medianas empresas, muchas de las cuales han luchado por adaptarse a los nuevos costos salariales sin comprometer su sostenibilidad.

Reforma laboral: democracia y transparencia sindical

Otro pilar fundamental ha sido la reforma laboral de 2019, orientada a democratizar los sindicatos y garantizar la transparencia en la elección de sus líderes. Bajo esta reforma, se promueve la libre asociación y la eliminación de prácticas deslea-



les, permitiendo a los trabajadores elegir a sus representantes de manera directa y secreta. Este cambio busca poner fin a décadas de corrupción sindical y fortalecer las voces de los trabajadores en la negociación colectiva.

No obstante, la implementación ha encontrado resistencias. Algunos sindicatos tradicionales se han opuesto tajantemente a los cambios, argumentando que podrían debilitar las estructuras existentes. A pesar de estos obstáculos, la reforma es un paso audaz hacia la democratización laboral y la construcción de un entorno más justo y equitativo.

El papel de la mujer en la nueva reforma laboral

En una sociedad aún marcada por la desigualdad de género, las reformas de AMLO también se han centrado en la inclusión y protección de las mujeres en el ámbito laboral. Con la implementación de medidas para prevenir el acoso y la violencia en el trabajo, así como la promoción de la igualdad salarial, México da pasos importantes hacia la equidad de género. Aun así, este es un camino largo y lleno de desafíos,

ya que la cultura laboral no cambia de la noche a la mañana.

Un legado en construcción

El legado del presidente López Obrador en cuanto al salario mínimo y reforma laboral es una mezcla de logros históricos y significativos, así como desafíos persistentes. Si bien el aumento del salario mínimo ha brindado alivio a muchos, la implementación de la reforma laboral sigue enfrentando obstáculos. Lo que es innegable es que la administración de AMLO ha puesto estos temas en el centro del debate nacional, impulsando un cambio que redefine las condiciones laborales en México en los años venideros.

A medida que México avanza, será crucial que las futuras administraciones continúen este camino hacia la justicia laboral, abordando las áreas no cubiertas y enfrentando nuevos desafíos con la misma determinación. La Cuarta Transformación es en esta materia el inicio de una era más justa y equitativa para los trabajadores mexicanos, solo el tiempo dirá el alcance completo de este audaz legado.