



AMLO analiza
jornada laboral
Activo Empresarial,
José Yuste > 2



López Obrador a IP: veamos semana de 40 hrs; Scotia, por migrantes e informales

El presidente **López Obrador** respondió al empresariado mexicano, que, en voz de **Francisco Cervantes**, presidente del CCE, había dicho que "no era el momento para tener una semana laboral de 40 horas". El Presidente pide debatir el tema y que no se acabe el 12 de diciembre, sino que se vaya para el próximo año. Pero, viendo cómo suele introducir los temas, desde luego que la semana laboral de 40 horas sí camina.

LAS DIFERENCIAS ENTRE SLIM Y BREMER, OCHO HORAS Y MÁS PAGA

El mismo **López Obrador** reconoce que empresarios cercanos a él tienen dudas sobre la semana de 40 horas, como sucede con **Carlos Slim Helú**, que, de alguna manera, ha sido su asesor a lo largo del sexenio. **Slim** no está tan seguro de reducir la semana laboral de 48 a 40 horas, más bien ha insistido desde hace años en pagar mejor a los trabajadores y que, con el mayor poder adquisitivo, puedan dinamizar su propia economía y la del país. **López Obrador** también habló de **Carlos Bremer**, principal accionista de Grupo Value y promotor deportivo, quien se hizo cercano del Presidente desde que compró la casa de **Zhenli Ye Gon**, acusado de lavar dinero. En 2019, **Bremer** compró la casa en 102 millones de pesos y, desde aquel entonces, el Presidente lo tiene en buena mira.

Para **Bremer**, los trabajadores necesitan más tiempo con su familia, para producir más, y propone la jornada laboral más reducida, de 40 horas. El presidente **López Obrador** ha buscado disminuir la semana laboral de 48 a 40 horas. De hecho, México es el único país de la OCDE que no tiene una semana laboral de cinco días, sino de seis.

EMPRESARIOS, QUE SE APOYE A LAS PYMES POR COSTOS LABORALES

Sin embargo, la reforma sería constitucional. Y si es cambio constitucional se necesita la aprobación del 75% del Congreso y ser aprobada por la mayoría de los congresos locales. Los

empresarios han perdido, de todas, todas las batallas laborales con el Presidente. En los cinco años de la administración lópezobradorista, todos los años se elevó el salario mínimo, al grado de tener un aumento de 110% real del de hace cinco años. También se eliminó el outsourcing, obligando a las empresas a contratar, formalmente, al trabajador. También se aumentaron los días de vacaciones, empezando por 12 días desde el primer año. Y se elevaron las cuotas patronales para llegar hasta una aportación gradual de 15% del salario del trabajador.

El punto que alegan, y con razón, los empresarios es el nulo apoyo a la pequeña y mediana empresa. A las pymes no se les ha dado ni un sólo incentivo. Entonces, ya que son las mayores generadoras de trabajo, al ver todo el cúmulo de costos laborales, mejor contratan por fuera. Esta es la crítica de que el aumento al salario mínimo estimula la informalidad, pero más bien es que no ha existido ni un sólo apoyo a la pequeña empresa, sea fiscal o en distintos beneficios. Y ahora ahí viene la semana de 40 horas o, por lo menos, un debate fuerte.

SCOTIA, EN QUINTO LUGAR DE CRÉDITOS Y VA POR NEARSHORING

Scotiabank cierra fuerte 2023. Dirigido por **Adrián Otero**, trae varios cambios, por cierto, uno de ellos es el regreso de varias de las áreas a la Torre Scotiabank. Pero lo más importante es la inversión en tecnología. Resulta que ahora puedes abrir una cuenta en Scotia en 15 minutos a través de la aplicación y presentando el INE. Pero incluso para los migrantes y trabajadores de la informalidad Scotia está abriendo cuentas como pan caliente mediante el reconocimiento facial y huellas dactilares. Así, se tiene el conocimiento del cliente, a quien, por cierto, si se le pide comprobante de domicilio.

Scotiabank no se quedó ahí. Quiere ser parte clave del *nearshoring*. Tiene mapeados los estados donde va llegando éste y, teniendo una matriz canadiense, se presenta como un banco con presencia en Canadá-EU-México. **Otero**, por ejemplo, ve claramente que Nuevo León se ha llevado la mitad de las inversiones del *nearshoring*, pero también, curiosamente, Yucatán va en segundo lugar. Scotia cierra siendo el quinto banco más grande del sistema mexicano en cuanto a crédito. Ha colocado bien crédito y bonos, donde aparece rankeado en el segundo lugar. Scotiabank acaba de ver a su consejo y el objetivo es claro: seguir creciendo en México.