



Priorizan leyes secundarias en el tema

Igualdad salarial, en agenda legislativa

● Por cada 100 pesos que recibe un hombre, el salario de la mujer, por el mismo trabajo, es de 85 pesos, alertan legisladoras

María del Pilar Martínez
 pilar.martinez@eleconomista.mx

El próximo 26 de noviembre podría quedar aprobada y discutida la ley secundaria sobre la igualdad salarial, en el contexto de la fecha conmemorativa del día internacional contra la Violencia hacia la mujer (25 de noviembre), afirmaron las presidentas de las comisiones de Trabajo y Previsión Social del Senado de la República, Geovanna Bañuelos y de la Cámara de Diputados, Maiella Gómez.

Entrevistadas por separado, ambas legisladoras, coincidieron en que se le dará prioridad a los temas que ha impulsado la presidenta, Claudia Sheinbaum, y que, en el caso del tema de igualdad sustantiva, recientemente elevada a rango constitucional, tendrán prioridad la legislación secundaria.

La senadora Geovanna Bañuelos (PT) expuso que actualmente, en la Comisión hay más de 12 asuntos pendientes en agenda y, evidentemente, “le estamos dando prioridad a un tema

sumamente relevante para todas las mujeres y para todo mundo, como es el atender la desigualdad en la brecha salarial”, dijo.

En ese sentido, comentó que una vez instalada la Comisión, “evidentemente tenemos como prioridad y ya en la agenda para discutirse esta semana el tema de la brecha salarial, esta reforma secundaria a la Ley que envió el pasado 5 de febrero el ahora expresidente Andrés Manuel López Obrador, y que con el tema de la igualdad sustantiva se acaba de aprobar y publicar por nuestra presidenta Claudia Sheinbaum ya la reforma constitucional. Entonces, estamos trabajando nosotros en la ley secundaria, pretendemos aprobarla, discutirla y aprobarla el próximo 26 de noviembre en el marco conmemorativo de este día tan importante”.

Recordó que por cada 100 pesos que recibe un hombre, el salario de la mujer, por el mismo trabajo es de 85 pesos; es decir 15% menos, y esta desigualdad es aún más amplia cuando el trabajo es informal; “de ahí la importancia de empezar a combatir esa desigualdad”.