



DIPUTADA MARCELA GUERRA CASTILLO

Propone reforma a favor de las jefas de familia

PATRICIA RAMÍREZ

El objetivo es brindarles prestaciones sociales y que se les garanticen sus derechos laborales

Ante la vulnerabilidad en la que se encuentran las mujeres jefas de familias, el 58 por ciento de este sector trabaja en la informalidad, por lo que no tienen acceso a prestaciones laborales, por lo que es indispensable considerar prioritarios y de interés público, programas de seguridad social para madres jefas de familia.

La diputada Marcela Guerra Castillo propuso por ello reformar el artículo 19 de la Ley General de Desarrollo Social, a fin de añadir los programas para la atención, cuidado y desarrollo integral infantil en favor de las madres jefas de familia que no cuentan con un esquema de seguridad social, como prioritarios y de interés público.

El documento, turnado a la Comisión de Bienestar, refiere que de acuerdo con cifras del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi), en el país siete de cada diez mujeres de 15 años o más son madres, las cuales ge-

neralmente enfrentan peores condiciones laborales que las mujeres que no tienen hijos.

Y es que, advirtió la legisladora priista, las madres jefas de familia representan 33 por ciento de los hogares del país; de ellas y gran parte de ellas, el 58 por ciento, trabaja en la informalidad, por lo cual perciben menores ingresos y no tienen acceso a seguridad social.

DISMINUYE PARTICIPACIÓN ECONÓMICA

Sin embargo, la participación económica de las mujeres disminuye conforme aumenta el número de hijos, lo que visibiliza la barrera que enfrentan las madres trabajadoras, quienes además de trabajar, en promedio dedican 40 horas a la semana a tareas del hogar y de cuidados; es decir, aportan 3.4 veces más valor económico en tareas no remuneradas en comparación con los hombres quienes en promedio solo dedican 15.9 horas semanales a estas actividades.

Guerra Castillo expuso que, de acuerdo con la encuesta del Instituto Mexicano de la Competitividad (IMCO) sobre crecimiento profesional con perspectiva de género, el 51 por ciento de las madres que tuvieron que hacer una pausa en su carrera profesional de-

bido a la atención de tareas del hogar y cuidados, se les imposibilita el acceder a ofertas laborales que se adecúen a sus necesidades.

Asimismo, según el Instituto Nacional de las Mujeres, las problemáticas a las que se enfrentan las madres trabajadoras cada día son la falta de servicios y recursos para el cuidado infantil.

Guerra Castillo argumentó que su iniciativa busca dar un paso más en favor de los derechos de las mujeres y la igualdad sustantiva, toda vez que el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha señalado que el Producto Interno Bruto (PIB) per cápita en México podría aumentar en más del seis por ciento si se implementan políticas que aumenten la inclusión laboral de las mujeres, así como el cuidado infantil.

Resaltó que esta adecuación normativa va acorde con lo recientemente publicado en el Diario Oficial de la Federación, respecto al "Decreto por el que se reforman y adicionan los artículos 4o., 21, 41, 73, 116, 122 y 123 de la Constitución Política, en materia de igualdad sustantiva, perspectiva de género, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y erradicación de la brecha salarial por razones de género", el cual fue aprobado por el Congreso de la Unión.



CUARTOSCURO.COM



Marcela Guerra busca reconocer la importancia de apoyar a las madres trabajadoras.