


PROBLEMÁTICA ESTRUCTURAL

Piden combatir trabajo informal con inspecciones

FELIPE GAZCÓN

fgazcon@elfinanciero.com.mx

La informalidad laboral ha sido una de las grandes problemáticas del empleo en México, con mitos, prejuicios e imprecisiones en el debate y para atender esta falla estructural se deben implementar algunas políticas públicas a fin de atender esta situación en la que se encuentra el 54 por ciento de las personas ocupadas.

Un análisis realizado por México, ¿Cómo vamos? y Oxfam México, titulado 'El laberinto de la informalidad' destaca entre las recomenda-

ciones la inspección laboral; seguro temporal de desempleo; corresponsabilidad para sostener el sistema de seguridad social y una transición a un sistema universal de seguridad social.

Los datos del INEGI sobre el empleo hasta el segundo trimestre del año muestran que si bien hay 59.3 millones de personas ocupadas, 32.2 millones están en la informalidad, pero de estas 15.5 millones están en unidades que, si bien son formales, no gozan de prestaciones, por lo cual se les considera como informales. En tanto, 16.7 millones sí están en actividades informales.

FOCOS

¿Formalidad? Aunque en México hay 32.2 millones de personas en la informalidad laboral, unas 15.5 millones están en unidades que, si bien son consideradas como formales, no llegan a gozar de prestaciones laborales.

Clave. Seguro para el desempleo, es una de las propuestas con el objetivo de que una persona que se quede sin trabajo no tenga a la informalidad como primera opción.

Apoyos. Para las Mipymes en el proceso de contratación y registro de nuevos trabajadores.

“Prácticamente la mitad de la informalidad laboral ocurre en la formalidad como empresas, sector agrícola, en el trabajo doméstico remunerado, entonces es responsabilidad del Estado mexicano salvaguardar los derechos laborales de las personas y por lo tanto si se fortalece la inspección sería muy importante. El seguro podría facilitar que las personas no se vean expulsadas hacia la informalidad laboral cuando pierden su empleo”, dijo Efrén Pérez, gerente de conocimiento de Oxfam México.

Más allá del mercado laboral, otro rubro que se debe atender en la

informalidad es el de las Mipymes, donde se propone reducir los costos para la contratación y registro de nuevos trabajadores; simplificar trámites para afiliar a trabajadores a la seguridad social, y facilitar el acceso de esas empresas al crédito.

En tanto, para aquellos que están completamente en la informalidad se propone flexibilizar los criterios para que puedan obtener una cuenta de ahorro para el retiro.

“Necesitamos políticas que busquen la integración al sistema de retiro”, dijo Axel González, coordinador de datos de México, ¿cómo vamos?.