



DESTACA AUMENTO EN ATENCIÓN DE QUEJAS

## Piedra acusa “cerco mediático”

**La presidenta de la CNDH considera que no se dan a conocer los logros de su administración**

**POR ALEJANDRINA FRANCO**  
*alejandrina.franco@gimm.com.mx*

La presidenta de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), Rosario Piedra Ibarra, acusó que existe un cerco mediático que impide dar a conocer los resultados del trabajo realizado por la comisión.

Esto, al presentar, ayer, su Informe Anual de Actividades 2024, ante la Comisión Permanente del Congreso de la Unión.

“Más que obvio, todo lo sacan de contexto, no se documentan bien, todo lo que acabo de informar aquí, ojalá que lo difundan, para que vean cuál es la realidad de esta comisión, que hemos atendido a todas las víctimas, la encuesta que leí, los resultados lo demuestran, una encuesta



Todo lo sacan de contexto, no se documentan bien, todo lo que acabo de informar aquí, ojalá que lo difundan, para que vean cuál es la realidad de esta comisión.”



Hemos atendido a todas las víctimas, la encuesta que leí, los resultados lo demuestran, una encuesta externa hecha muy bien metodológicamente.”

**ROSARIO PIEDRA**  
 PRESIDENTA DE LA CNDH

externa hecha muy bien metodológicamente, entonces, a eso me refiero”.

Durante su visita a San Lázaro, Piedra Ibarra aseguró que su gestión ostenta

“el mayor número de personas atendidas, de quejas de víctimas con Recomendaciones y de leyes impugnadas, por no ajustarse a la perspectiva de derechos humanos”.

Informó que en su administración se han calificado casi 79 mil expedientes de queja, lo que representa 45.4% del total de los expedientes calificados en los últimos 15 años (más de 173 mil expedientes de queja). “Muy superior a la administración 2009-2014, que calificó un total de 45 mil 546 expedientes, correspondiente a 26% de los expedientes registrados en 15 años. Así como de la administración 2014-2019, que calificó 49 mil 127 expedientes de queja, lo que significa 28% de los 173 mil 472 expedientes registrados en 15 años”, subrayó.

Otra de las acciones implementadas, refirió, es la erradicación “del amiguismo y el nepotismo”, la cual representaba más de 20% de la plantilla laboral al inicio de la gestión.