



IA y 40 horas: la CTM busca resetearse para el futuro



En vísperas del relevo histórico en la CTM, Tereso Medina plantea romper con el modelo de mano de obra barata, regular el trabajo en plataformas, enfrentar el impacto de la IA, impulsar la jornada de 40 horas y devolverle sentido al sindicalismo para las nuevas generaciones. / **Pág. 04**



A días del relevo histórico. El actual secretario general adjunto confirma su intención de encabezar una "Planilla de Unidad Nacional" para suceder a Carlos Aceves del Olmo el próximo 24 de febrero, fecha en que la central obrera cumple 90 años

Agenda de futuro. Medina perfila una CTM que participe activamente en la renegociación del T-MEC en 2026, regule el trabajo en plataformas digitales y garantice que la reducción de la jornada a 40 horas no afecte los ingresos de los trabajadores

José Lebeña

El próximo 24 de febrero no será un aniversario más para la Confederación de Trabajadores de México (CTM). Al cumplir 90 años, la central obrera más grande del país enfrentará una transición inédita: el relevo de su dirigencia en vida de su actual líder, Carlos Aceves del Olmo. Ante este escenario, Tereso Medina, figura clave del sindicalismo automotriz y secretario general adjunto, ha dado un paso al frente para encabezar una candidatura de unidad.

Lejos de la vieja guardia, Medina plantea una renovación urgente. Su visión es clara: la CTM debe dejar atrás la protesta para centrarse en la propuesta técnica frente a los retos del siglo XXI, como la Inteligencia Artificial, la renegociación del T-MEC y la defensa de un sistema de salud saturado. En entrevista exclusiva, Medina delinea el futuro del sindicalismo mexicano, advirtiendo que el modelo de bajos salarios para atraer inversión ha caducado.

Estamos ante una renovación histórica tras el anuncio de la salida de Carlos Aceves del Olmo. ¿Por qué decide destaparse ahora para dirigir la CTM?

para dirigir la CTM?

—Es un momento estelar e inédito. Histórico porque la CTM cumple 90 años este 24 de febrero, e inédito porque es la primera vez que la transición del liderazgo nacional se realiza en vida del actual líder. Tras conocer la decisión de Don Carlos Aceves de no reelegirse, y después de una profunda reflexión y recibir el respaldo de federaciones y sindicatos, decidí dar un paso al frente.

Mi objetivo es construir la "Unidad Nacional". No busco la confrontación, sino integrar una planilla única que fortalezca la cohesión interna. La CTM debe mirar al porvenir conservando su legado, pero entendiendo que los trabajadores esperan propuestas, no solo protestas.

Menciona el porvenir y los cambios tecnológicos. La Inteligencia Artificial y la automatización amenazan puestos de trabajo. ¿Cómo enfrentará esto la CTM?

"El corporativismo que antes existía en México ya terminó su ciclo. Los trabajadores votan libremente; a nosotros nos toca construir acuerdos con quien gobierna. Si le va bien a la presidenta Claudia Sheinbaum, nos va bien a todos".

Tereso Medina

Secretario general adjunto de la Confederación de Trabajadores de México (CTM)



**"México ya no puede venderse como mano de obra barata":
Tereso Medina busca liderar una nueva era en la CTM**

CIFRA

500

horas más al año en promedio trabajan los mexicanos frente a otras economías.

voz en la renegociación del T-MEC a mediados de 2026. El tratado actual se implementó sin tomar en cuenta la opinión de los trabajadores. Urge una nueva división internacional del trabajo donde la ganancia comercial de las empresas se traduzca en empleos dignos aquí. Queremos ser interlocutores activos, no espectadores.

Un tema urgente es la reducción de la jornada a 40 horas. Estamos a la espera de la propuesta oficial. ¿Cuál es su postura?

—Soy un impulsor de que México transite de una vez por todas a las 40 horas. Somos de los países que más horas trabajan al año, más de 2,800. Es una deuda histórica. Sin embargo, debemos cuidar el "cómo". Necesitamos flexibilidad en sectores como el turístico o gastronómico, donde no se puede descansar obligatoriamente en fin de semana, pero sí garantizar dos días libres rotativos. También debemos resolver qué pasará con las primas dominicales y sabatinas al ajustar los días de descanso. Confío en que los legisladores no partidicen el

tema; es justicia social, no política electoral.

Hablado de política, ¿cómo garantiza la independencia de la CTM frente al gobierno de Claudia Sheinbaum y el fin del corporativismo priista?

—El corporativismo que antes existía en México ya terminó su ciclo. Los trabajadores son ciudadanos que votan libremente por el proyecto que mejor les parezca. Una vez electo el gobierno, nuestra obligación como sindicato es colaborar institucionalmente. Planteo un acuerdo de colaboración con la presidenta Claudia Sheinbaum. Si ganan los trabajadores, gana México; y si le va bien a la Presidenta, nos va bien a todos. Los derechos sociales —salud, vivienda, educación— no tienen color partidista.

Tocó el tema de la salud. Se está impulsando el IMSS-Bienestar como sistema universal, pero ¿qué pasa con el IMSS que pagan los trabajadores?

—Los verdaderos patrones del IMSS son los trabajadores que aportan sus cuotas. Antes de pensar en una cobertura universal para toda la población, debemos garantizar que el servicio sea eficiente para quienes lo sostienen. Me duele ver a compañeros esperando meses por una cirugía o sin cama en urgencias. La CTM exigirá que primero se fortalezca el cuadro básico y la infraestructura para los derechohabientes. La seguridad social debe ser plena, moderna y "justo a tiempo"

para quienes cotizan.

Otro sector vulnerable son los trabajadores de plataformas digitales (taxis por apps, e-commerce, repartidores). ¿Cómo piensa sindicalizarlos?

—Es el gran tema que discuti recientemente en la OIT en Ginebra. El desafío es identificar quién es el patrón. Muchas veces son plataformas globales sin rostro físico en México. Estamos investigando cómo lograr la contratación colectiva para estos más de 100 mil trabajadores, garantizando su seguridad social y su derecho a la desconexión. Es una meta inaplazable: donde hay relación laboral, debe haber derechos, aunque el patrón esté en una nube digital.

Para cerrar, ¿cómo atraera a los jóvenes, a la Generación Z, que ven al sindicalismo como algo ajeno o "viejo"?

—Ese es el reto de la conexión. Los jóvenes necesitan saber qué ganan estando en la CTM. Debemos ofrecerles estabilidad en el empleo, mejores salarios y, sobre todo, un plan de carrera. El sindicato debe ser la herramienta para que su talento sea reconocido. En la nueva dirigencia que propongo, debe haber una mezcla de experiencia y juventud. Quiero una CTM oxigenada, donde los jóvenes, hombres y mujeres, no solo sean la base, sino parte de la toma de decisiones. Me defino como un líder formador; mi legado será educar a la nueva generación de dirigentes.