



Piden reforma laboral justa para no perder su autonomía

Participación. Floricel Gutiérrez, conductora de plataformas, busca ser escuchada y mantener la flexibilidad en su trabajo



Mujeres en movilidad podrían perder independencia por nueva normativa. CORTESÍA

FREDDY CAMPOS
CIUDAD DE MÉXICO

Cuando Floricel Gutiérrez enviudó, tuvo que buscar una forma de mantener a sus hijos. Encontró en las plataformas de movilidad no solo trabajo, sino libertad. "Puedo cuidar a mi familia y seguir trabajando", dice.

La nueva reforma laboral propone dividir a quienes trabajan en apps entre empleados y trabajadores independientes. Para agrupaciones como Fortaleza, esto podría afectar ingresos si se ignoran los costos operativos.

Bajos ingresos

Floricel advierte que solo un 30 por ciento de lo que facturan queda como ganancia. El resto se va en gasolina, mantenimiento, renta o comida. "No es justo que se calcule el impuesto sobre el ciento por ciento si no es lo que ganamos", afirma.

Un estudio del grupo de conductores Fortaleza, entregado a la Secretaría del Trabajo, respalda esta realidad. Piden que la reforma considere el ingreso neto, no el bruto.

Seguridad y respaldo

Además del tema fiscal, exigen mayor seguridad. "Nuestro trabajo es riesgoso. Nosotras mismas nos cuidamos con cámaras y GPS. El Estado también debería hacerlo", reclama.

LA CIFRA

11.5

Millones de mujeres en la República mexicana son jefas de familia y proveedoras, lo que representa 30 por ciento de los hogares en el país.

Agrupaciones como Fortaleza han creado redes de apoyo con monitoreo en tiempo real para cuidarse entre compañeras ante la falta de respaldo institucional. Pues muchas conductoras trabajan en horarios nocturnos o en zonas alejadas, lo que las expone a riesgos.

La solicitud es clara: que la reforma no sea una imposición, sino un diálogo: "Queremos que nos escuchen. Ser tomadas en cuenta antes de que se decida por nosotras. Esto es un bien común: para las plataformas, para el país y para nosotras, las mujeres que trabajamos todos los días en las calles", señala Floricel.

Las mujeres que forman parte de este gremio insisten en que una regulación efectiva debe considerar la diversidad de perfiles, jornadas y contextos en los que trabajan.

FORTALEZAMILENIO