



# Reafirman su autonomía ante nueva reforma

LA CIFRA

**60%**

De mujeres conductoras están satisfechas con las ganancias generadas en el modelo actual.

## Mujeres conductoras.

Defienden su entorno laboral ante los cambios que podrían transformar el sector de movilidad

**FREDDY CAMPOS**  
CIUDAD DE MÉXICO

Las plataformas de movilidad han revolucionado el transporte y abierto oportunidades laborales para miles de mujeres en México. En Guadalajara, el colectivo Amazonas agrupa a conductoras que han encontrado en este modelo una opción flexible para generar ingresos sin comprometer sus responsabilidades familiares.

Sin embargo, su estabilidad podría verse afectada por nuevas regulaciones que buscan modificar las condiciones laborales en

estas plataformas. Aunque el objetivo es brindar mayor certeza a los trabajadores, muchas conductoras temen perder la independencia que les ha permitido equilibrar su vida laboral y personal.

Uno de los puntos clave de esta reforma es la incorporación de un patrón dentro de las plataformas, lo que impactaría el régimen fiscal y de seguridad social de las conductoras. Según Mónica Sánchez, representante de Amazonas, la preocupación no radica en la intención de proteger a los trabajadores, sino en la falta de consulta a quienes realmente viven esta realidad.

## Flexibilidad e independencia

Para estas mujeres, la posibilidad de establecer su propio horario es un factor determinante. A diferencia de empleos tradiciona-

les, las plataformas les permiten trabajar según sus necesidades.

“No nos tomaron en cuenta. Escucharon a los repartidores, pero no a nosotras. No queríamos esta reforma, solo seguridad sin perder independencia”, mencionó Mónica Sánchez, lideresa de Amazonas.

En tanto la discusión avanza sobre la regulación, Amazonas exige ser parte del diálogo. Rechazan integrarse a sindicatos tradicionales y buscan modelos que defiendan sus derechos sin comprometer su independencia. Pues, muchas conductoras trabajan por la noche, cuando sus hijos duermen, o en lapsos cortos durante el día.

Así mientras las autoridades definen el futuro del sector, las mujeres luchan por conservar el control sobre su trabajo y la autonomía que les ha brindado estabilidad económica sin depender de un esquema laboral rígido. ■

COLECTIVOAMAZONAS&MILENIO



**Mónica Sánchez, representante de Amazonas. CORTESÍA**