



CUESTIONAN ÚLTIMA REFORMA DE PENSIONES

ADVIERTE OCDE INCIERTA LA
SOSTENIBILIDAD EN EL LARGO
PLAZO POR EL FINANCIAMIENTO.

PÁG. 8

DIAGNÓSTICO DE OCDE

Alertan sostenibilidad de pensiones en largo plazo

Cuestionó en un
reporte la disposición
de los recursos para
cubrir el compromiso

LETICIA HERNÁNDEZ

lhernandezm@elfinanciero.com.mx

La última reforma de pensiones en México, que busca implementar un sistema de pensiones solidario, tiene un impacto favorable en los beneficios del trabajador jubilado; sin embargo, es incierta su sostenibilidad en el largo plazo por las fuentes de financiamiento sobre las que pretende alimentarse como las cuentas no reclamadas, advirtió la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE).

“El financiamiento de estas nuevas reglas de pensiones es incierto. No está claro cómo se financiará esta reforma a lo largo del tiempo”,

FOCOS

Pensión mínima. La última reforma al sistema de pensiones que entró en vigor en julio pasado, tiene la finalidad de que se garantice una pensión mínima a los trabajadores de 16 mil 777 pesos al mes, que se actualizará cada año con la inflación.

concluyó en su análisis Panorama de las Pensiones de la OCDE 2025.

La reforma, que entró en vigor el 1 de julio de 2024, pretende implementar un sistema de pensiones solidario en donde un trabajador en su retiro recibirá su ahorro en la Afore más un complemento que garantiza que reciba el 100 por ciento de su último salario mensual, hasta el salario mensual promedio al momento de su introducción.

Respaldo. También se decretó la creación de un Fondo de Pensiones para el Bienestar, que considera los recursos de las Afores que no reclamadas.

Retos. A pesar de que ese fondo se alimentará por varias vías, expertos afirman que no será suficiente para cubrir todo.

“Las medidas legislativas de los últimos dos años tienen el mayor impacto positivo en las tasas de reemplazo futuras en México, así como en Chile y la República Eslovaca. Si bien las tasas de reemplazo futuras de México para las personas con ingresos promedio y bajos se acercaron al promedio de la OCDE, ahora han aumentado 18 y 47 puntos porcentuales, respectivamente”, reconoció el organismo,

al identificar que las tasas de reemplazo netas para los trabajadores con carrera completa que ingresan al mercado laboral a los 22 años en 2024 equivalen al 132 por ciento con la mitad del salario promedio, y al 80 por ciento con el salario promedio, frente al 76 por ciento y 63 por ciento, respectivamente, en el promedio de la OCDE.

AVANCE A MEDIAS

Por otra parte, a pesar de que la OCDE reconoce el avance progresivo de la tasa de reemplazo desde 8.5 por ciento actualmente hasta el 15 por ciento en 2030, que se compara con un promedio de 18.8 por ciento de la OCDE, advierte que un factor que limita la obtención de recursos es que el complemento introducido se financiará a partir de una variedad de fuentes, varias de las cuales son transferencias únicas y una parte es de las cuentas durmientes, aquellas no reclamadas y no se puede contactar al titular.

“Lo que es poco probable que proporcione una fuente sostenible de financiamiento... Por lo tanto, no está claro cómo las medidas de financiamiento previstas para este complemento podrán cubrir las promesas realizadas a largo plazo”, concluyó el organismo.