



Hizo programa piloto

Walmart de México se prepara para una posible reforma laboral

Judith Santiago

judith.santiago@eleconomista.mx

Walmart de México y Centroamérica se prepara para una posible reforma laboral que podría impactar sus operaciones, adelantó el vicepresidente senior de Operaciones Omnicanal de la cadena de tiendas de autoservicio, Raúl Quintana.

“Siempre buscamos adelantarnos a posibles cambios que puedan afectar nuestras operaciones y mitigar cualquier impacto potencial. Nos estamos anticipando y preparando para un potencial cambio de una reforma laboral”, dijo en una videoconferencia, tras haber publicado sus resultados financieros del primer trimestre del año.

Durante este periodo, agregó, la cadena minorista llevó a cabo una prueba piloto en 100 tiendas de diversos formatos, como Walmart, Walmart Expres, Bodega Aurrera y Sam’s Club, para evaluar los posibles efectos de cambios legislativos.

“Realizamos una prueba en 100 de nuestras tiendas de los distintos formatos, para evaluar la optimización operativa, la viabilidad económica, así como la adaptación legal y social”, puntualizó sin detallar los resultados.

Aunque no detalló aspectos específicos de la eventual reforma laboral, en México sigue en la agenda legislativa la iniciativa para reducir la jornada laboral de 48 a 40 horas semanales, incluyendo dos días de descanso por cada cinco días trabajados.

Durante la llamada, el presidente ejecutivo y director general de Walmart de México y Centroamérica, Ignacio Caride, explicó que el primer trimestre fue complicado por las condiciones macroeconómicas y a una alta base comparativa del año anterior.

En 100 tiendas de distintos formatos se realizaron evaluaciones ante cambios.