


EN MATERIA DE GÉNERO, SINFIN DE PENDIENTES

Después un año, urge avanzar más allá de una "presidenta con A"

En entrevista con *Ovaciones*, Mónica Flores Barragán, presidenta de ManpowerGroup Latinoamérica, una de las firmas más importantes en el mundo de talento humano, alerta por la falta de "cambios en las partes estructurales como el sistema de cuidados, escuelas con horarios extendidos, violencia doméstica, disminución del abandono escolar, disminución del embarazo adolescente y equidad no sólo salarial, sino de oportunidades para mujeres". **Pág. 10**

AFIRMA MÓNICA FLORES, PRESIDENTA DE MANPOWERGROUP LATAM

"Falta mucho para que el discurso se haga realidad"

AIDA RAMÍREZ

Se ha avanzado poco para beneficiar a las mujeres; violencia sigue en aumento y muchas posponen formar una familia por ascender en el trabajo

Con la elección de Claudia Sheinbaum como la primera mujer que dirige el destino de México, la ahora presidenta de la República aseguró que con ella llegaban todas las mujeres del país, por lo que se trabajaría para que la violencia de género disminuyera y se elevaran los beneficios para este género.

Sin embargo, poco se ha alcanzado con los nuevos programas a favor de ellas, al otorgarles una pensión de 3 mil 200 pesos al bimestre a quienes tienen entre 60 y 64 años, cuando simplemente por el trabajo de cuidados y quehaceres en el hogar se les debería reeditar al menos con 8 mil 364 pesos -si se toma en cuenta que es el salario mínimo acordado para 2025-.

Datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi) señalan que siete de cada 10 mujeres han sufrido violencia, "pero en realidad son quienes han podido externar o, incluso, denunciar esa situación. Las otras tres, estoy segura, no



CORTESÍA @MOFLORESB

Hay más mujeres en el mundo laboral, pero no en posiciones de liderazgo.



podieron hacerlo", afirma la coordinadora de la Comisión Interna para la Igualdad de Género (CInIG) de la Facultad de Estudios Superiores (FES) Acatlán, Cynthia Acosta Ugalde, según la Gaceta UNAM de noviembre 25 de este año.

El Inegi sostiene que siete de cada 10 mujeres han sufrido ciberacoso, y la cifra va en aumento, luego de observar que en 2020, 22.5% de las mujeres y 19.3% de los hombres fueron víctimas de esta práctica. Para 2024, estas cifras representaron 22.2% y 19.6%, respectivamente.

En este tenor, Mónica Flores Barragán, presidenta de ManpowerGroup Latinoamérica, reconoce que se han hecho avances en el tema de "talento femenino, pero no suficiente".

En entrevista con Ovaciones, explica que sí hay más mujeres en el mundo laboral formal, pero no en posiciones de liderazgo y tomando decisiones, toda vez que los números no se han movido y siguen siendo 5.0% de los CEO en el país, así como 20% en las gerencias altas y de toma de decisiones.

"Entonces, ahí nos falta mucho por hacer de manera holística, porque no solamente es que las mujeres se preparen, sino que el ecosistema te permite tener

posiciones de mayor responsabilidad que implica, la mayoría de las veces, más tiempo, porque no hay un sistema de cuidados para los hijos, los papás, de todo eso que nos hacemos cargo las mujeres", señala.

Es más, por lo anterior, subraya la existencia de una nueva dinámica social, que es que las mujeres están optando por dar continuidad a la vida profesional que casarse jóvenes, "porque el matrimonio y los hijos, de alguna manera te detienen en la carrera profesional porque los tienes que cuidar, educar, estar al pendiente, porque no puedes tomar puestos de responsabilidad que implican viajes o más horas".

Cuestionada sobre los cambios que se han visto en favor de las mujeres, a un año de que la presidenta Sheinbaum Pardo asumió el poder, consideró que ha cambiado el referente de tener "una presidenta, y no sólo ello, sino que en las elecciones pasadas, la otra candidata también era mujer, y vemos más mujeres en el Senado y en la Cámara de Diputados, y eso cambia un poco las referencias de lo que puede hacer una mujer en este país. Es un parteaguas y es de manera importante", dijo.

**"A un año es
muy difícil decir
que ya cambió
todo. No"**

MÓNICA FLORES
MANPOWERGROUP

"A un año es muy difícil decir que ya cambió todo. No. Creo que la aspiración y el demostrar que es posible que una mujer esté al frente de un país, el demostrar que pese a todas las cosas que aún tenemos que corregir, se puede; me parece que eso es importante y es un mensaje muy marcado para las niñas y jóvenes".

"No he visto cambios en las partes estructurales como el sistema de cuidados, escuelas con horarios extendidos, violencia doméstica, disminución del abandono escolar, disminución del embarazo adolescente o más organizaciones con temas serios de promover la equidad no sólo salarial, sino de oportunidades para mujeres. Sigue habiendo un tema cultural que en un año no lo vas a romper", señala de manera puntual.