



Urgen a revisar pensiones, vacaciones y salario mínimo

Ven en IP inoportuna semana de 40 horas

Advierte Coparmex sobre recesión y consecuencias de los aranceles

VERÓNICA GASCÓN

El líder de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), Juan José Sierra, aseguró que no es el mejor momento para emprender la reducción de la jornada laboral a 40 horas, como lo anunció la Secretaría del Trabajo.

Advertió que antes se deben consolidar otros temas, como el aumento al salario mínimo, el incremento a vacaciones, la prohibición de la subcontratación y las pensiones.

Sierra afirmó que hay retos en el mercado laboral como la falta de productividad y la informalidad, que afecta a 54.5 por ciento de los trabajadores. Además, de un bajo crecimiento en la economía.

“Es un mal momento, porque hay una recesión técnica, un decrecimiento económico y una expectativa de crecimiento de 0 por ciento en 2025.

“Además, no hemos visto aún las consecuencias de la imposición arancelaria al aluminio, acero e industria automotriz”, subrayó.

El dirigente de la Coparmex añadió que el ánimo para invertir ha caído entre las empresas debido a problemas de inseguridad, inestabilidad política y falta de certidumbre jurídica.

Y puso como ejemplo la elección de Jueces, Magistrados y Ministros, que contrae el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá

ESFUERZO LABORAL

Población ocupada por horas trabajadas semanales en marzo de 2025:
(millones de personas)



Fuente: Inegi

(T-MEC) y genera incertidumbre.

“¿Qué quieren las empresas? Reglas claras, que no cambien de la noche a la mañana y esto se traduce en confianza”, subrayó.

Sierra agregó que en la implementación de la reducción de la jornada laboral de 48 a 40 horas semanales es importante que sea gradual y flexible.

Además, dijo, de que se exceptúen actividades para que se minimicen los efectos a la micro, pequeña y mediana empresa en el País.

El líder patronal destacó que Coparmex participará en las mesas de negociación a las cuales convocará la Secretaría del Trabajo para aportar su punto de vista.



EL ANUNCIO



“Tenemos retos en el mercado laboral, uno de ellos es la falta de productividad, tenemos la más baja, el último lugar de productividad en la OCDE.

“Ha decrecido -0.1 por ciento anual en dos décadas. Creemos importante que no se puede seguir hablando de reformas laborales cuando tenemos 54.5 por ciento de informalidad, que son trabajadores que no tienen ningún tipo de beneficios”, destacó.

Consideró que para incentivar el empleo y la inversión se debe aplicar la deducibilidad al 100 por ciento de las prestaciones laborales, además de revisar la tabla de amortización del ISR a los salarios.

“Hay aumentos a los salarios mínimos pero los impuestos del ISR a estos salarios aumentan desproporcionadamente y los beneficios no llegan a los trabajadores”, expuso.